



.....

BİSAŞ TEKSTİL SANAYİ VE TİCARET A.Ş.

2010 YILI YÖNETİM KURULU FAALİYET RAPORU

10.03.2011

**SERİ: XI NO: 29 SAYILI TEBLİĞE İSTİNADEN HAZIRLANMIŞ
YÖNETİM KURULU FAALİYET RAPORU**

01.01.2010 – 31.12.2010 hesap dönemi faaliyetleri ile ilgili Faaliyet Raporumuz ile Kurumsal Yönetim İlkelerine Uyum Raporunu, bilgilerinize sunuyoruz.

FINANSAL TABLOLAR

SERİ : XI NO: 29 SOLO BİLANÇO

**BİSAŞ TEKSTİL SANAYİ VE TİCARET
A.Ş.**
(Tüm Tutarlar, Türk Lirası olarak
gösterilmiştir)

	Dipnot Referansı	Bağımsız Denetimden Geçmiş Cari Dönem 31.12.2010	Bağımsız Denetimden Geçmiş Önceki Dönem 31.12.2009
VARLIKLAR			
Dönen Varlıklar		2.086.089	2.112.455
Nakit ve Nakit Benzerleri	Not.6	9.060	6.374
Finansal Yatırımlar	Not.7	-	-
Ticari Alacaklar	Not.10	1.550.754	1.397.542
<i>İlişkili Taraf Harici Ticari Alacaklar</i>		<i>1.550.754</i>	<i>1.397.542</i>
<i>İlişkili Taraflardan Ticari Alacaklar</i>		<i>-</i>	<i>-</i>
Finans Sektörü Faaliyetlerinden Alacaklar	Not.12	-	-
Diğer Alacaklar	Not.11	129.869	261.807
<i>İlişkili Taraflar Harici Diğer Alacaklar</i>	Not.11	<i>117.945</i>	<i>255.679</i>
<i>İlişkili Taraflardan Ticari Olamayan Alacaklar</i>	Not.11,37	<i>11.924</i>	<i>6.128</i>
Stoklar	Not.13	331.836	320.416
Canlı Varlıklar	Not.14	-	-
Diğer Dönen Varlıklar	Not.26	64.570	126.316
Toplam		2.086.089	2.112.455
Satış Amacıyla Elde Tutulan Duran Varlıklar	Not.34	-	-
Duran Varlıklar		10.331.075	11.784.302
Ticari Alacaklar	Not.10	-	-
Finans Sektörü Faaliyetlerinden Alacaklar	Not.12	-	-
Diğer Alacaklar	Not.11	406	406
Finansal Yatırımlar	Not.7	-	-
Özkaynak Yöntemiyle Değerlenen Yatırımlar	Not.16	-	-
Canlı Varlıklar	Not.14	-	-
Yatırım Amaçlı Gayrimenkuller	Not.17	2.368.960	-
Maddi Duran Varlıklar	Not.18	4.298.835	8.333.333
Maddi Olmayan Duran Varlıklar	Not.19	36.193	43.064
Şerefiye	Not.20	-	-
Ertelenmiş Vergi Varlığı	Not.35	3.626.681	3.407.499
Diğer Duran Varlıklar	Not.26	-	-
TOPLAM VARLIKLAR		12.417.164	13.896.757

**SERİ: XI NO: 29 SAYILI TEBLİĞE İSTİNADEN HAZIRLANMIŞ
YÖNETİM KURULU FAALİYET RAPORU**

KAYNAKLAR

Kısa Vadeli Yükümlülükler		13.756.042	16.602.998
Finansal Borçlar	Not.8	4.394.781	4.117.526
Diğer Finansal Yükümlülükler	Not.9	-	-
Ticari Borçlar	Not.10	1.411.558	1.209.155
<i>İlişkili Taraf Harici Ticari Borçlar</i>	Not.10	1.004.172	690.991
<i>İlişkili Taraflara Ticari Borçlar</i>	Not.37	407.386	518.164
Diğer Borçlar	Not.11	7.589.445	10.517.876
<i>İlişkili Taraf Harici Diğer Borçlar</i>	Not.11	1.672.056	2.844.818
<i>İlişkili Taraflara Ticari Olamayan Borçlar</i>	Not.11,37	5.917.389	7.673.058
Finans Sektörü Faaliyetlerinden Borçlar	Not.12	-	-
Devlet Teşvik ve Yardımları	Not.21	-	-
Dönem Karı Vergi Yükümlülüğü	Not.35	-	-
Borç Karşılıkları	Not.22	360.258	758.441
Diğer Kısa Vadeli Yükümlülükler	Not.26	-	-
Toplam		13.756.042	16.602.998
Satış Amacıyla Elde Tutulan Duran Varlıklara İlişkin Yük.	Not.34	-	-
Uzun Vadeli Yükümlülükler		558.359	495.815
Finansal Borçlar	Not.8	-	-
Diğer Finansal Yükümlülükler	Not.9	-	-
Ticari Borçlar	Not.10	-	-
Diğer Borçlar	Not.11	-	-
Finans Sektörü Faaliyetlerinden Borçlar	Not.12	-	-
Devlet Teşvik ve Yardımları	Not.21	-	-
Borç Karşılıkları	Not.22	-	-
Kıdem Tazminatı Karşılığı	Not.24	558.359	495.815
Ertelenmiş Vergi Yükümlülüğü	Not.35	-	-
Diğer Uzun Vadeli Yükümlülükler	Not.26	-	-
ÖZKAYNAKLAR			
Ana Ortaklığa Ait Özkaynaklar	Not.27	(1.897.237)	(3.202.056)
Ödenmiş Sermaye		6.300.000	6.300.000
Sermaye Düzeltmesi Farkları		41.572.733	41.572.733
Karşılıklı İştirak Sermaye Düzeltmesi (-)		-	-
Hisse Senedi İhraç Primleri		294.296	294.296
Değer Artış Fonları		-	-
Diğer Sermaye Yedekleri		3.386.937	-
Kardan Ayrılan Kısıtlanmış Yedekler		18.509	18.509
Geçmiş Yıllar Kar / Zararları		(51.387.594)	(45.721.114)
Net Dönem Karı / Zararı		(2.082.118)	(5.666.480)
Azınlık Payları		-	-
TOPLAM KAYNAKLAR		12.417.164	13.896.757

SERİ:XI NO:29 SAYILI TEBLİĞE İSTİNADEN HAZIRLANMIŞ
YÖNETİM KURULU FAALİYET RAPORU

SERİ :XI NO:29 SOLO GELİR TABLOSU

		<i>Bağımsız Denetimden Geçmiş Cari Dönem</i>	<i>Bağımsız Denetimden Geçmiş Önceki Dönem</i>
	Dipnot Referansı	01.01.2010 31.12.2010	01.01.2009 31.12.2009
<u>SÜRDÜRÜLEN FAALİYETLER</u>			
Satış Gelirleri	Not.28	7.520.652	5.665.902
Satışların Maliyeti (-)	Not.28	(7.039.944)	(6.804.860)
Ticari Faaliyetlerden Brüt Kar / (Zarar)		480.708	(1.138.958)
BRÜT KAR / (ZARAR)		480.708	(1.138.958)
Pazarlama, Satış ve Dağıtım Giderleri (-)	Not.29	(7.676)	(352)
Genel Yönetim Giderleri (-)	Not.29	(705.323)	(799.858)
Araştırma ve Geliştirme Giderleri (-)	Not.29	-	-
Diğer Faaliyet Gelirleri	Not.31	777.930	1.716.650
Diğer Faaliyet Giderleri (-)	Not.31	(1.611.237)	(3.434.957)
FAALİYET KAR / (ZARARI)		(1.065.598)	(3.657.475)
Özkaynak Yöntemiyle Değerlenen Yatırımların Kar / Zararlarındaki Paylar			
Finansal Gelirler	Not.32	504.132	990.705
Finansal Giderler (-)	Not.33	(1.739.834)	(3.784.050)
SÜRDÜRÜLEN FAALİYETLER VERGİ ÖNCESİ KARI / (ZARARI)		(2.301.300)	(6.450.820)
Sürdürülen Faaliyetler Vergi Gelir / (Gideri)		219.182	784.340
- Dönem Vergi Gelir / (Gideri)	Not.35	-	-
- Ertelenmiş Vergi Gelir / (Gideri)	Not.35	219.182	784.340
SÜRDÜRÜLEN FAALİYETLER DÖNEM KARI / (ZARARI)		(2.082.118)	(5.666.480)
<u>DURDURULAN FAALİYETLER</u>			
Durdurulan Faaliyetler Vergi Sonrası Dönem Karı / (Zararı)		-	-
DÖNEM KARI / (ZARARI)		(2.082.118)	(5.666.480)
Dönem Kar / Zararının Dağılımı		(2.082.118)	(5.666.480)
Azınlık Payları		-	-
Ana Ortaklık Payları		(2.082.118)	(5.666.480)
Hisse Başına Kazanç	Not.36	(0,003)	(0,009)

SERİ: XI NO: 29 SAYILI TEBLİĞE İSTİNADEN HAZIRLANMIŞ
YÖNETİM KURULU FAALİYET RAPORUSERİ : XI NO: 29 SOLO
ÖZKAYNAK DEĞİŞİM TABLOSU

(Tüm Tutarlar, Türk Lirası olarak gösterilmiştir)

Bağımsız Denetimden Geçmiş

	Dipnot Referansı	Ödenmiş Sermaye	Sermaye Düzeltilmesi Farkları	Karşılıklı İştirak Sermaye Düzeltilmesi (-)	Hisse Senedi İhraç Primleri	Değer Artış Fonları	Diğer Sermaye Yedekleri	Kardan Ayrılan Kısıtlanmış Yedekler	Geçmiş Yıllar Kar / Zararları	Net Dönem Karı / Zararı	Toplam Özkaynaklar
01.01.2009	Not:27	6.300.000	41.572.733	-	294.296	-	-	18.509	(46.393.745)	672.631	2.464.424
Sermaye artırımını											-
Geçmiş yıllar kar/zararlarına transferler	Not:27								672.631	(672.631)	-
Yedeklere transferler											-
Temettü ödemesi											-
Net dönem karı / zararı	Not:27									(5.666.480)	(5.666.480)
Diğer Kapsamlı Gelir											
31.12.2009	Not:27	6.300.000	41.572.733	-	294.296	-	-	18.509	(45.721.114)	(5.666.480)	(3.202.056)

Bağımsız Denetimden Geçmiş

	Dipnot Referansı	Ödenmiş Sermaye	Sermaye Düzeltilmesi Farkları	Karşılıklı İştirak Sermaye Düzeltilmesi (-)	Hisse Senedi İhraç Primleri	Değer Artış Fonları	Diğer Sermaye Yedekleri	Kardan Ayrılan Kısıtlanmış Yedekler	Geçmiş Yıllar Kar / Zararları	Net Dönem Karı / Zararı	Toplam Özkaynaklar
01.01.2010	Not:27	6.300.000	41.572.733	-	294.296	-	-	18.509	(45.721.114)	(5.666.480)	(3.202.056)
Sermaye artırımını	Not:27										-
Sermaye artırımını avansı	Not:27						3.386.937				3.386.937
Geçmiş yıllar kar/zararlarına transferler	Not:27								(5.666.480)	5.666.480	-
Yedeklere transferler											-
Temettü ödemesi											-
Net dönem karı / zararı	Not:27									(2.082.118)	(2.082.118)
Diğer Kapsamlı Gelir											-
31.12.2010	Not:27	6.300.000	41.572.733	-	294.296	-	3.386.937	18.509	(51.387.594)	(2.082.118)	(1.897.237)

SERİ: XI NO: 29 SAYILI TEBLİĞE İSTİNADEN HAZIRLANMIŞ
YÖNETİM KURULU FAALİYET RAPORU

			(Yeniden Sınıflandırılmış)
BİSAŞ TEKSTİL SANAYİ VE TİCARET A.Ş.			
SERİ : XI NO: 29 SOLO		Bağımsız	Bağımsız
NAKİT AKIM TABLOSU		Denetimden	Denetimden
(Tüm Tutarlar, Türk Lirası olarak gösterilmiştir)		Geçmiş	Geçmiş
	Dipnot Referansı	01.01.2010	01.01.2009
		31.12.2010	31.12.2009
A) ESAS FAALİYETLERDEN KAYNAKLANAN NAKİT AKIMLARI			
SÜRDÜRÜLEN FAALİYETLER VERGİ ÖNCESİ KARI / (ZARARI)		(2.301.300)	(6.450.820)
Düzeltilmeler:			
Amortisman (+)	Not:18	1.698.175	1.930.109
Kıdem Tazminatı Karşılığındaki Artış (+)	Not:24	62.544	208.345
Alacaklar Reeskont Tutarı (+)	Not:10	3.091	(9.730)
Cari Dönem Şüpheli Alacak Karşılığı (+)	Not:10	20.012	31.472
Borç Karşılıklarında Değişim	Not:22	(316.837)	327.780
Stok Değer Düşüş Karşılığı (+)	Not:13	(281.565)	179.476
İştirak Değer Düşüklüğü Karşılığı (+)	Not:7	-	294.780
Borç Prekontu (-)	Not:10	(996)	(1.653)
Faiz Gideri (+)	Not:33	1.405.863	2.940.657
Faiz Geliri (-)	Not:32	(76.468)	(126.390)
Sabit Kıymet Satış Karı	Not:31	(756.430)	(1.618.995)
Finansal Yatırım Satış Karı	Not:32	(21.500)	-
İşletme Sermayesinde Değişikler Öncesi Faaliyet Karı (+)		(565.411)	(2.294.969)
Ticari İşlemlerdeki ve Diğer Alacaklardaki Artış(-)	Not:10 Not:11	(44.377)	(573.978)
Stoklarda azalış(+)	Not:13	270.145	1.236.263
Ticari İşlemlerdeki ve Diğer Borçlardaki Azalış(-)	Not:10 Not:11	(2.725.032)	1.514.135
Bloke Mevduatlardaki Artış	Not:6	(6.352)	-
İşletme Sermayesinde Diğer Artışlar/Azalışlar (+)/(-)		61.746	1.239.135
Esas Faaliyet ile İlgili Oluşan Nakit (+)		(3.009.281)	1.120.586
Faiz Ödemeleri, Net (-)			
Vergi Ödemeleri (-)		-	-
Esas Faaliyetlerden Kaynaklanan Net nakit		(3.009.281)	1.120.586
B) YATIRIM FAALİYETLERİNDEN KAYNAKLANAN NAKİT AKIMI			
Mali Duran Varlık alımları neti (-)			
Maddi duran ve Maddi Olmayan Duran varlık alımları (-)	Not:18, 19	(54.533)	(14.868)
Maddi ve Maddi Olmayan duran varlık ve Yatırım Amaçlı Gayrimenkul çıkışlarından elde edilen nakit	Not:18,19	785.197	2.040.930
Finansal Varlık çıkışlarından elde edilen nakit	Not:7	21.500	-
Yatırım faaliyetlerinde kullanılan nakit		752.164	2.026.062
C) FİNANSMAN FAALİYETLERİNDEN KAYNAKLANAN NAKİT AKIMLARI			
Diğer Sermaye Yedeklerinde Değişim	Not:27	3.386.937	-
Kısa vadeli mali borçlardaki artış (+)	Not:8	277.255	(167.919)
Uzun vadeli mali borçlardaki artış (+)	Not:8	-	
Faiz Tahsilatları / (Ödemeleri), Net		(1.410.741)	(3.013.219)
Finansman Faaliyetlerden Kaynaklanan Nakit		2.253.451	(3.181.138)
Nakit ve Benzerlerinde Meydana Gelen Net Artış		(3.666)	(34.490)
DÖNEM BAŞI NAKİT DEĞERLER	Not:6	6.374	40.864
DÖNEM SONU KASA VE BANKALAR	Not:6	2.708	6.374

**SERİ: XI NO: 29 SAYILI TEBLİĞE İSTİNADEN HAZIRLANMIŞ
YÖNETİM KURULU FAALİYET RAPORU**

ŞİRKET HAKKINDA GENEL BİLGİ

Bisaş Tekstil Sanayi ve Ticaret A.Ş. (Şirket) 1976 yılında Türkiye’de kurulmuş olup faaliyet konusu; tekstil boya ve terbiye üretim ve ticaretidir. Şirket İstanbul Menkul Kıymetler Borsası’ na kote edilmiştir. Şirket’in ticari sicile kayıtlı adresi Alemdar Mah. Babıali Cad. Seyhan İşhanı 22/4 Fatih/ İstanbul’ dur. Şirketin ana merkezi İstanbul’ da olup fabrikası İnegöl’ dedir.

31.12.2010 ve 31.12.2009 tarihleri itibarıyla şirketin sermaye ve ortaklık yapısı aşağıdaki gibidir;

	31.12.2010		31.12.2009	
	Pay Oranı %	Pay Tutarı	Pay Oranı %	Pay Tutarı
Hissedar				
Seda Gengörü	45,26	2.851.132	31,13	1.960.731
Gamze Özoğuz	14,16	892.325	14,13	890.400
M.Onur Ağım	-	-	14,13	890.400
Diğer	40,58	2.556.543	40,61	2.558.469
Toplam	100,00	6.300.000	100,00	6.300.000

1- YÖNETİM VE DENETLEME KURULLARIMIZ

Yönetim ve denetim kurullarına ilişkin hükümlerin özetleri:

Yönetim Kurulu ve Yönetim Kurulunun Müddeti

(Esas sözleşme Md.7) Şirket, Türk Ticaret Kanunu hükümlerine göre ortaklar arasından seçilecek en az 3 ve en çok 9 üyeden teşekkül edecek bir idare meclisi tarafından idare ve temsil edilir. İdare Meclisi görev süresi en az bir yıl en çok üç yıldır. Umumi Heyet ilk önce idare meclisinin üye sayısını ve görev süresini tespit eder ve ondan sonra idare meclisi üyelerinin seçimi yapılır. Süresi biten üyenin yeniden seçilmesi caizdir. Yıl içinde herhangi bir şekilde boşalan idare meclisi üyeliğine ilk hissedarlar adi umumi heyetinin tasvibine sunulmak kaydı ile idare meclisine atama yapılabilir. Bu şekilde atanan üye, yerine atandığı üyenin görev süresini tamamlar. Yasa ve ana sözleşme gereği de genel kurulca karar alınması zorunlu olan tasarruf ve muameleler dışındaki her türlü kararı almaya idare meclisi yetkilidir. Şirketin işleri bizzat idare meclisince yönetilebileceği gibi idare meclisinin kendi içinden veya dışından tayin edeceği bir veya birkaç müdür marifetiyle yönetilebilir. İdare Meclisi üyeleri Şirkette personel olarak da görev alabilirler.

Yönetim Kurulu Toplantıları

(Esas sözleşme Md.9) İdare meclisi her yıl hissedarlar adi umumi heyet toplantısından sonra yapacağı ilk toplantıda kendi üyeleri arasında bir başkan iki başkan vekili seçer. İdare meclisi, şirket işleri gerektirdiği takdirde üyeleri arasında bir veya bir kaç murahhas üye seçebilir. Murahhas üyeler, İdare meclisi toplantı halinde olmadığı zamanlarda şirket adına yaptığı işleri ilk toplantıda idare meclisinin tasvibine sunar. İdare meclisi, şirket işleri gerektirdikçe başkan veya başkan vekillerinden birinin daveti ile toplanır. İdare meclisinin herhalde ayda bir defa toplanması mecburidir.

Şirketi Temsil ve İlam

(Esas sözleşme Md.10) Şirketi, İdare Meclisi temsil eder. Şirket tarafından yapılacak her türlü muamelelerin, mukavele, taahhüt ve senetlerin muteber olabilmesi için şirketin ünvanı altına şirketi temsile yetkili iki kişinin imza vaz etmesi ile mümkün olacaktır. İdare meclisi temsil yetkisini kısmen veya tamamen şirket müdürlerine ve sair görevlilere devredebilir. İdare meclisi dışarıdan şirkete kendi görev süresi ile bağlı olmayarak kendi içinden veya bir veya birkaç müdür tayin edebilir. Bu takdirde şirket adına muamele yapacak olanların yetki hudutları idare meclisi kararı ile tesbit ve Ticaret Siciline Tescil edilerek ilan olunur. Ayrıca bu kişilerin ücretleri ve vazifeleri İdare Meclisince tesbit ve tayin olunur. Bunların azline de İdare Meclisi yetkilidir.

**SERİ: XI NO: 29 SAYILI TEBLİĞE İSTİNADEN HAZIRLANMIŞ
YÖNETİM KURULU FAALİYET RAPORU****Yönetim Kurulu Üyelerinin Vazifeleri**

(Esas sözleşme Md.11) İdare Meclisi, şirketi resmi daireler, mahkemeler ve üçüncü şahıslara karşı temsile, şirketin maksat ve mevzuuna dahil olan her nevi işlerin ve hukuki muameleleri şirket adına yapmaya, şirket mevzuuna dahil gayrimenkul alım ve satımı ile ipotek vesair ayni hak tesis ve fekkine, sulh olmaya veya hakem tayin etmeğe, umumi heyete arz olunacak yıllık raporu ve senelik hesapları tanzim ve tevzi olunacak temettü miktarını umumi heyete teklif etmekle vazifeli olduğu gibi kanun ve mukavelenamenin tahmil eylediği işleri de ifa eder. İdare meclisi reisi bulunmadığı takdirde reis vekilinin başkanlığında toplanır.

Şirketin Denetimi

Genel Kurul, gerek ortaklar arasından ve gerekse hariçten en çok üç sene için bir veya üç denetçi seçer. Şirketin denetimi için Türk Ticaret Kanunu ile Sermaye Piyasası Kanunu ve Tebliğleri geçerlidir.

Denetçilerin Görevleri

Denetçiler T.T.K.'nin 353-357.maddelerinde belirtilen görevleri yapmakla yükümlüdürler.

Denetçi raporunun Sermaye Piyasası Kurulunca tespit olunacak şekil ve esaslar dahilinde düzenlenmesi zorunludur.

Yönetim Kurulumuz:

Yönetim Kurulu Üyeleri 30.07.2010 tarihinde yapılan Genel kurulda alınan karara göre 2010 yılı ilk Olağan Genel Kurul Toplantısına kadar görev yapmak üzere seçilmişlerdir.

Başkan	: Mehmet Ertaş
Başkan Vekili	: Mustafa Odabaş
Üye	: Remzi Bektaş
Üye	: Abdulkadir Alper Bursalıoğlu

Mehmet Ertaş (Yönetim Kurulu Başkanı)

Başkale 1943 doğumludur. 1969 yılında İstanbul İktisadi ve Ticari İlimler Akademisi'nden, 1973 yılında ise Bankacılık Enstitüsünden mezun olmuştur. 1968-1998 yılları arasında Türkiye İş Bankası'nın tüm kademelerinde görev yaptıktan sonra, 1998 yılında A sınıfı müdür olarak emekli olmuştur. 2002 yılından 2009 yılına kadar Bısaş Tekstil Sanayi ve Ticaret A.Ş.'de Yönetim Kurulu üyesi, 2009 yılından bu yana da Yönetim Kurulu Başkanı olarak çalışmaktadır.

Mustafa Odabaş (Yönetim Kurulu Başkan Yardımcısı-Mali İşler Müdürü)

Rize 1955 doğumludur. 1976 yılında İstanbul İktisadi ve Ticari İlimler Akademisi'nden mezun olmuştur. 1972 yılından beri iş hayatının içinde olup 1993-1994 yıllarında arasında Örsa Holding A.Ş.'de Mali İşler Koordinatörü, 1994-1995 yılları arasında Yazeks İç ve Dış Ticaret A.Ş./ Park Holding A.Ş. Mali İşler Koordinatörü, İtalteks Tekstil Sanayi ve Ticaret A.Ş. Mali İşler Koordinatörü, Motif Tekstil Sanayi ve Ticaret A.Ş. Mali İşler Koordinatörü olarak çalışmıştır. 2002 yılından itibaren Bısaş Tekstil Sanayi ve Ticaret A.Ş.'de Mali İşler Müdürü olarak halen çalışmaktadır.

Remzi Bektaş (Yönetim Kurulu Üyesi)

1950 Bulgaristan doğumludur. İlköğretim, lise, üniversite eğitimini Bulgaristan'da tamamlamış olup, Sadova Üniversitesi Ziraat Fakültesi Makine Bölümünden mezun olmuştur. 2009 yılından bu yana Bısaş Tekstil Sanayi ve Ticaret A.Ş.'de Yönetim Kurulu Üyesi olarak çalışmaktadır.

Abdulkadir Alper Bursalıoğlu (Yönetim Kurulu Üyesi)

Kocaeli 1951 doğumludur. 1975 yılında İstanbul İktisadi ve Ticari İlimler Akademisi'nden mezun olmuştur. 1976-1997 yılları arasında Türkiye İş Bankası'nın tüm kademelerinde görev yaptıktan sonra, 1997 yılında emekli olmuştur. 1997-2000 yılları arasında Ata Yatırım Menkul Kıymetler A.Ş.'nin Bursa Şubesinde müdür ve organizatör olarak çalışmıştır. 2009 yılının Eylül ayından bu yana Bısaş Tekstil Sanayi ve Ticaret A.Ş.'de Yönetim Kurulu Üyesi olarak çalışmaktadır.

**SERİ:XI NO:29 SAYILI TEBLİĞE İSTİNADEN HAZIRLANMIŞ
YÖNETİM KURULU FAALİYET RAPORU**

Sn.Mehmet ERTAŞ ve Sn. Mustafa ODABAŞ icrada görev almaktadır. Diğer yönetim kurulu üyeleri icrada görev almamakta, denetim komitesinde görev yapmaktadırlar. Görev süreleri 2010 yılı Olağan Genel Kurulu yapılarına kadardır .

Şirket ana sözleşmesinde yönetim kurulu üyelerinin şirket dışında başka görev veya görevler almasını sınırlayıcı hükümler bulunmamaktadır. Şirket Genel Kurulu tarafından her yıl TTK'nın 334 ve 335 inci maddesinde sayılan yetkiler yönetim kuruluna verilmektedir.

Denetleme Kurulumuz:**Suayip Mete Sarper (Denetim Kurulu Üyesi)**

1963 doğumludur. 1982 yılında Galatasaray Lisesi'nden, 1986 yılında da İstanbul Üniversitesi Hukuk Fakültesinden mezun olmuştur. Serbest avukatlık yapmakta olup 2000 yılından bu yana BİSAŞ Tekstil Sanayi ve Ticaret A.Ş.'de denetim kurulu üyesidir.

Denetçi 30/07/2010 tarihinde 1 yıl görev yapmak üzere seçilmiştir.

2- İŞLETMENİN PERFORMANSI ETKİLEYEN ETMENLER

Şirket tekstil boya ve terbiye üretim ve ticareti ile iştigal etmektedir. Türkiye tekstil ve hazır giyim sektörü 1950'lerden itibaren istihdamın lokomotifi konumundadır. Tekstil ve hazır giyim sektörünün 2009 yılı sonu itibarıyla Türkiye'de yaklaşık 2 milyon kişiye iş imkanı sağladığını belirtilirken, SGK verilerine göre Aralık 2009 sonu itibarıyla tekstil-hazır giyimde kayıtlı çalışan sayısı sadece 680 bin kişi olarak ifade edilmektedir. Sektör bu yönüyle inşaat ve perakendeden sonra üçüncü sırada yer almaktadır. Ancak sektörde çalışanların büyük bölümünün kayıt dışı istihdam edildiği bilinmektedir. TÜİK'e göre her 100 çalışandan 43'ünün sigortasının olmadığı açıklanmıştır. Sektörün istihdam açısından önemli bir özelliği, özellikle kadın işgücüne iş olanağı sağlamasıdır. Kayıt dışı çalışanlar sosyal güvensiz, sendikasızsız, toplu iş sözleşmesiz kalırken, kayıt dışı çalışmadan dolayı devlet açısından prim kayıplarına neden olmaktadır ve haksız rekabet tetiklenmektedir.

Dünya Bankasının "Dünyadaki Kayıtdışı Ekonomiler İçindeki Yeni Tahminler" konulu araştırmasında kayıtdışı ekonomi oranı Türkiye için %31,60'tır. Kayıt dışı çalışma oranı girdi maliyetlerinin yükselmesine, kayıtdışı çalışan işletmeler ise rekabet ortamının bozulmasına, makine parkının bilinmemesine, istihdam bilgilerinin yetersizliğine neden olmaktadır. Ayrıca girdi maliyetlerinin sektörde yüksek olması, ucuz girdi maliyetlerine sahip Çin ile rekabeti olumsuz etkilemektedir. Tekstil sektörünün emek yoğun olması emek maliyetinden ve üretimdeki küreselleşme sürecinden daha fazla etkilenmektedir.

Tekstil sektörü yaşanan global krizle, krizin başlangıç dönemlerinde daha da fazla sıkıntıya düşmüştür. Tekstil sektöründe yaşanan olumsuz durum sektörde bir çok büyük fabrikanın kapanmasına neden olmuştur.

Sektör, kriz yılları boyunca zarar etme pahasına da olsa dünya pazarlarını koruma adına zararına çalışmıştır. Kaliteli ve nitelikli üretim gerçekleştiren Türk tekstil sektörü, global krizin etkilerinin azalmaya başladığı son dönemde özellikle Türkiye'nin bulunduğu coğrafyanın getirdiği lojistik avantaj, Avrupa'ya hızlı ve düşük miktarda mal gönderiminde önemli bir avantaj sağlamaktadır. Uzakdoğu'da artan iç tüketim ile birleşen bu unsurlar, Çin başta olmak üzere Uzakdoğu ülkelerinin ucuz iş gücüne sahip olması nedeniyle yarattığı fiyat avantajını bertaraf ederek Türk tekstil sektörünün yeniden dünya pazarlarında yükselmesi sağlamıştır.

Maliyetlerimizi aşağı çekmek ve faaliyetlerimizi olumsuz etkileyen koşulları azamiye indirmek için atıl kapasiteleri kullanmayıp, kadro azaltılması yapılmış olup, birim maliyetlerin aşağı çekilmesi çalışmaları yapılmaktadır. Ayrıca yeni alıcılar ile çalışma ortamları yaratılmaktadır.

3- İŞLETMENİN FİNANSMAN KAYNAKLARI

Şirketin uzun vadeli finansal kaynağı bulunmamaktadır.

İşletmenin finansman kaynağı ürettiği malların peşin veya kısa vadeli satışı sonucu yapmış olduğu tahsilatlar, kısa vadeli krediler, hakim ortaklarla ilişkili şirketlerden temin edilen borçlardır. Yapılan satışlar sonucunda oluşan bakiyelerin sürekli takibi sonucunda alacakların tahsiline yerinde müdahaleler yapılarak oluşacak riskler kontrol altında tutulmaktadır.

SERİ:XI NO:29 SAYILI TEBLİĞE İSTİNADEN HAZIRLANMIŞ
YÖNETİM KURULU FAALİYET RAPORU

4-FİNANSAL TABLOLARDA YER ALMAYAN DİĞER HUSUSLAR

Yoktur.

5-HESAP DÖNEMİNİN KAPANMASINDAN İLGİLİ FİNANSAL TABLOLARIN GÖRÜŞÜLECEĞİ GENEL KURUL TOPLANTI TARİHİNE KADAR GEÇEN SÜREDE MEYDANA GELEN OLAYLAR

Yoktur.

6-İŞLETMENİN GELİŞİMİ HAKKINDAKİ YAPILAN ÖNGÖRÜLER

İşletmenin bulunduğu sektör itibarıyla yaşanan ülke çapındaki krizin etkilerini en alt seviyede gerçekleşmesi çalışmalarına ve yeni üretim teknikleri ve birim maliyet düşürücü teknikler üzerinde yoğunlaşmaktadır.

7-YAPILAN ARASTIRMA VE GELİŞTİRME FAALİYETLERİ

Mevcut imkanlar kullanılarak fabrikamızda ürün geliştirmeleri yapılmaktadır.

8- DÖNEM İÇİNDE ESAS SÖZLEŞMEDE YAPILAN DEĞİŞİKLİKLER VE NEDENLERİ

Yoktur.

9- ÇIKARILMIŞ BULUNAN SERMAYE PİYASASI ARAÇLARININ NİTELİĞİ VE TUTARI

Şirket'in sermayesi, ihraç edilmiş her biri 1 kr nominal değerinde 630.000.000 adet hisseden oluşmaktadır . Şirketin sermayesi 6.300.000.-TL olup kayıtlı sermaye tavanı 12.000.000 TL' dir.

10- İŞLETMENİN FAALİYET GÖSTERDİĞİ SEKTÖR VE BU SEKTÖR İÇERİSİNDEKİ YERİ

Şirket tekstil boya ve terbiye üretim ve ticareti ile iştigal etmektedir. Türkiye tekstil ve hazır giyim sektörü 1950'lerden itibaren istihdamın lokomotifi konumundadır. Tekstil ve hazır giyim sektörünün 2009 yılı sonu itibarıyla Türkiye'de yaklaşık 2 milyon kişiye iş imkanı sağladığını belirtilirken, SGK verilerine göre Aralık 2009 sonu itibarıyla tekstil-hazır giyimde kayıtlı çalışan sayısı sadece 680 bin kişi olarak ifade edilmektedir. Sektör bu yönüyle inşaat ve perakendeden sonra üçüncü sırada yer almaktadır. Ancak sektörde çalışanların büyük bölümünün kayıt dışı istihdam edildiği bilinmektedir. TÜİK'e göre her 100 çalışandan 43'ünün sigortasının olmadığı açıklanmıştır. Sektörün istihdam açısından önemli bir özelliği, özellikle kadın işgücüne iş olanağı sağlamasıdır. Kayıt dışı çalışanlar sosyal güvensiz, sendikasız, toplu iş sözleşmesiz kalmakta, kayıt dışı çalışmadan dolayı devlet açısından prim kayıplarına neden olmaktadır ve haksız rekabet tetiklenmektedir.

1980'li yıllardan itibaren yaşanan ekonomik değişimle birlikte, Türkiye'deki tekstil sektörü giderek küresel tekstil ve konfeksiyon üretim ağının önemli bir parçası olmuş ve buna bağlı olarak üretim önemli ölçüde artmıştır. Ancak 1990'lı yıllardan sonra, özellikle 1996 yılında imzalanan Gümrük Birliği anlaşmasıyla yavaş yavaş sıkıntıya girmeye başlayan tekstil sektörü, 2005'te Çin'in üzerindeki kotaların kaldırılmasıyla küresel rekabetin baskısı altına girmiştir.

Ülkede yaşanan sanayi göçü nedeniyle fabrikalar kapanmış ve istihdam daralmıştır. Ülkeden göç etmeyenler ise tekstilden başka sektörlere geçiş yaparak kendilerine çıkış yolu aramışlar, dolayısıyla kapanan ya da başka sektörlere kayan işletmelerin on binlerce çalışanı işsiz kalmıştır. Sanayicisiyle işçisiyle yıllardır zaten ciddi bir krizle karşı karşıya olan tekstil sektörü yaşanan global krizle, krizin başlangıç dönemlerinde daha da fazla sıkıntıya düşmüştür.

Sektöre ilişkin bu sıkıntılar, ülkemizde son 10-15 yılda yaşanan ekonomik krizlerin de etkisiyle önemli ölçüde büyümüştür. Tekstil ve hazır giyim sektörünün yaşadığı sıkıntıların krize yol açacak şekilde giderek büyümesinin temel nedenleri, başta küreselleşmenin yarattığı talep dalgalanmaları ve özel olarak Türkiye'de uygulanan mali politikalar olarak sıralanabilir. Bu temel nedenlere bağlı olarak da sektördeki rekabet düzeyi gittikçe düşmüştür. Ayrıca işsizlik,

**SERİ:XI NO:29 SAYILI TEBLİĞE İSTİNADEN HAZIRLANMIŞ
YÖNETİM KURULU FAALİYET RAPORU**

kayıt dışı çalışma, kötüleşen çalışma koşulları da sektörde yıllardır mevcut olan önemli sorunlar arasındadır. Tekstil krizinde yaşanan olumsuz durum sektörde bir çok büyük fabrikanın kapanmasına neden olmuştur.

Dünya Bankasının “Dünyadaki Kayıtdışı Ekonomiler İçindeki Yeni Tahminler” konulu araştırmasında kayıtdışı ekonomi oranı Türkiye için %31,60’tır. Kayıt dışı çalışma oranı girdi maliyetlerinin yükselmesine, kayıtdışı çalışan işletmeler ise rekabet ortamının bozulmasına, makine parkının bilinmemesine, istihdam bilgilerinin yetersizliğine neden olmaktadır. Ayrıca girdi maliyetlerinin sektörde yüksek olması, ucuz girdi maliyetlerine sahip Çin ile rekabeti olumsuz etkilemektedir. Tekstil sektörünün emek yoğun olması emek maliyetinden ve üretimdeki küreselleşme sürecinden daha fazla etkilenmektedir.

Sektör, kriz yılları boyunca zarar etme pahasına da olsa dünya pazarlarını koruma adına zararına çalışmıştır. Ancak kaliteli ve nitelikli üretim gerçekleştiren Türk tekstil sektörü, global krizin etkilerinin azalmaya başladığı son dönemde özellikle Türkiye’nin bulunduğu coğrafyanın getirdiği lojistik avantaj, Avrupa’ya hızlı ve düşük miktarda mal gönderiminde önemli bir avantaj sağlamaktadır. Uzakdoğu’da artan iç tüketim ile birleşen bu unsurlar, Çin başta olmak üzere Uzakdoğu ülkelerinin ucuz iş gücüne sahip olması nedeniyle yarattığı fiyat avantajını bertaraf ederek Türk tekstil sektörünün yeniden dünya pazarlarında yükselmesi sağlamıştır.

Avantajlar:

Şirketin sahip olduğu makine parkı ve uzun yıllara varan tecrübesi, üretim kalitesi, üretimdeki hızı, termin tarihinin gerçekleştirme yüzdesinin fazla olması sektördeki avantajlarıdır.

Dezavantajlar:

Faaliyette bulunduğu sektörün dezavantajları haricinde Şirketin kendine özgü dezavantajı bulunmamakla birlikte, mevsimsel dönüşlerde Şirketin satışları %25-30 arasında düşmektedir.

11-YATIRIMLAR HAKKINDAKİ BİLGİ

Yoktur.

12- ÜRETİM VE SATIŞ HAKKINDAKİ BİLGİLER

Üretim Miktarları

Mamul Cinsi	Birim (Mt)	01.01.2010	01.01.2009
		31.12.2010	31.12.2009
Fason	Mt	8.506.183	5.159.923
Fason Makine işlem	Mt	-	401.432

Satış Miktarları

Mamul Cinsi	Birim (Mt-Kg-Kl-Ad)	01.01.2010	01.01.2009
		31.12.2010	31.12.2009
Kumaş Üretime B2 (Kendinden Boyalı)	Mt	-	335
Mamul kumaş üretimine verilen B1	Mt	3.771	26.725
Fason	Mt	8.482.328	5.168.513
Fason Makine işlem	Mt	-	401.432
İplik Satışı (B31-B32)	Kg	19.955	106.338
Boya Hammadde	Kg	63	-
Ticari Mal	Mt,Kg,Kl,Ad	47.933	31.387

**SERİ:XI NO:29 SAYILI TEBLİĞE İSTİNADEN HAZIRLANMIŞ
YÖNETİM KURULU FAALİYET RAPORU**

Firmamızın 2010 yılı boyahane bölümünün kapasite kullanım oranı %59,69, 2009 yılı boyahane bölümünün kapasite kullanım oranı % 46,40 oranında gerçekleşmiştir.

	KAPASİTE KULLANIM ORANLARI		FARKLAR	
	31.12.2010	31.12.2009	MİKTAR	ORAN
BOYAHANE	59,69	46,40	13,29	%28,64

	31.12.2010	31.12.2009
FASON HAŞILLAMA	-	120.526
BOYALI KUMAŞ	10.442	36.787
FASON BOYAMA	7.518.589	5.226.258
İPLİK	19.955	277.932
HAM KUMAŞ	47.933	63.043
KİMYASAL MADDE	992	-
TAMİR MAMUL KUMAŞ	1.106	1.218
YARDIMCI MALZEMELER	-	66
İŞLETME MALZEMESİ	-	78
BİSAŞ HAŞIL SATIŞ	-	34.679
VADELİ SATIŞLARDAN KAYNAKLANAN FİNANSMAN GELİRİ	(74.617)	(69.557)
YURT İÇİ SATIŞLAR	7.524.400	5.691.030
İŞLETME MALZEMELERİ	-	240
YURT DIŞI SATIŞLAR	-	240
SATIŞ TOPLAMI	7.524.400	5.691.270
DİĞER GELİRLER	9.304	20.034
SATIŞTAN İADELER	(2.372)	(22.456)
DİĞER İNDİRİMLER	(10.680)	(22.946)
GENEL TOPLAM	7.520.652	5.665.902

**SERİ:XI NO:29 SAYILI TEBLİĞE İSTİNADEN HAZIRLANMIŞ
YÖNETİM KURULU FAALİYET RAPORU**

Satışlarımızda peşin olmakla birlikte, müşterilerimize 15, 30, 45 ,60 ,75,90 gün vade tanınmaktadır.

**13 ARAŞTIRMA VE GELİŞTİRME GİDERLERİ, PAZARLAMA SATIŞ DAĞITIM
GİDERLERİ, GENEL YÖNETİM GİDERLERİ**

Şirketin dönem sonları itibariyle Faaliyet Giderleri aşağıda açıklanmıştır

Hesap Adı	01.01.2010 31.12.2010	01.01.2009 31.12.2009
Pazarlama Satış Dağıtım Giderleri (-)	(7.676)	(352)
Genel Yönetim Giderleri (-)	(705.323)	(799.858)
Toplam Faaliyet Giderleri	(712.999)	(800.210)

14-İŞLETMENİN FİNANSAL YAPISINI GÜÇLENDİRMEK İÇİN ALINMASI GEREKEN ÖNLEMLER

Mevsimsel satış düşüklüklerini en alt seviyede gerçekleştirmek ve peşin esaslı tahsilat ile çalışmak veya alacak tahsil hızını 30 gün seviyelerine çekmektir.

Firmamız finansal yapısını iyileştirmek için yeni müşterilerdeki satış politikasını peşin tahsilat esasına göre düzenlenmektedir.

15- ÜST YÖNETİM HAKKIDAKİ BİLGİ

Yönetim Kurulu Üyeleri 30.07.2010 tarihinde yapılan Genel kurulda alınan karara göre 2010 yılı ilk Olağan Genel Kurul Toplantısına kadar görev yapmak üzere seçilmişlerdir

Başkan	: Mehmet Ertaş
Başkan Vekili	: Mustafa Odabaş
Üye	: Remzi Bektaş
Üye	: Abdulkadir Alper Bursalıoğlu

Mehmet Ertaş (Yönetim Kurulu Başkanı)

Başkale 1943 doğumludur. 1969 yılında İstanbul İktisadi ve Ticari İlimler Akademisi'nden, 1973 yılında ise Bankacılık Enstitüsünden mezun olmuştur. 1968-1998 yılları arasında Türkiye İş Bankası'nın tüm kademelerinde görev yaptıktan sonra, 1998 yılında A sınıfı müdür olarak emekli olmuştur. 2002 yılından 2009 yılına kadar BİSAŞ Tekstil Sanayi ve Ticaret A.Ş.'de Yönetim Kurulu üyesi, 2009 yılından bu yana da Yönetim Kurulu Başkanı olarak çalışmaktadır.

Mustafa Odabaş (Yönetim Kurulu Başkan Yardımcısı-Mali İşler Müdürü)

Rize 1955 doğumludur. 1976 yılında İstanbul İktisadi ve Ticari İlimler Akademisi'nden mezun olmuştur. 1972 yılından beri iş hayatının içinde olup 1993-1994 yıllarında arasında Örsa Holding A.Ş.'de Mali İşler Koordinatörü, 1994-1995 yılları arasında Yazeks İç ve Dış Ticaret A.Ş./ Park Holding A.Ş. Mali İşler Koordinatörü, İtalteks Tekstil Sanayi ve Ticaret A.Ş. Mali İşler Koordinatörü, Motif Tekstil Sanayi ve Ticaret A.Ş. Mali İşler Koordinatörü olarak çalışmıştır. 2002 yılından itibaren BİSAŞ Tekstil Sanayi ve Ticaret A.Ş.'de Mali İşler Müdürü olarak halen çalışmaktadır.

Remzi Bektaş (Yönetim Kurulu Üyesi)

1950 Bulgaristan doğumludur. İlköğretim, lise, üniversite eğitimini Bulgaristan'da tamamlamış olup, Sadova Üniversitesi Ziraat Fakültesi Makine Bölümünden mezun olmuştur. 2009 yılından bu yana BİSAŞ Tekstil Sanayi ve Ticaret A.Ş.'de Yönetim Kurulu Üyesi olarak çalışmaktadır.

**SERİ:XI NO:29 SAYILI TEBLİĞE İSTİNADEN HAZIRLANMIŞ
YÖNETİM KURULU FAALİYET RAPORU**

Abdulkadir Alper Bursalıoğlu (Yönetim Kurulu Üyesi)

Kocaeli 1951 doğumludur. 1975 yılında İstanbul İktisadi ve Ticari İlimler Akademisi'nden mezun olmuştur. 1976-1997 yılları arasında Türkiye İş Bankası'nın tüm kademelerinde görev yaptıktan sonra, 1997 yılında emekli olmuştur. 1997-2000 yılları arasında Ata Yatırım Menkul Kıymetler A.Ş.'nin Bursa Şubesinde müdür ve organizatör olarak çalışmıştır. 2009 yılının Eylül ayından bu yana Bisaş Tekstil Sanayi ve Ticaret A.Ş.'de Yönetim Kurulu Üyesi olarak çalışmaktadır.

İbrahim AKIN (Fabrika Müdürü)

Bursa 1956 doğumludur. 1982 yılında İstanbul Teknik Üniversitesi Kimya Fakültesinden Kimya Mühendisi olarak mezun olmuştur. 1983 – 1997 yılları arasında Yeşim Tekstil A.Ş.'nin çeşitli kademelerinde çalıştıktan sonra 1997 yılında ayrılmıştır. 1997 yılında Bisaş Tekstil'de çalışmaya başlamış sırasıyla Proses ve Kalite Müdürlüğü, Planlama Müdürlüğü yaptıktan sonra 2007 yılında Fabrika Müdürlüğü'ne terfi etmiş olup, halen bu görevi sürdürmektedir.

16- PERSONEL VE İŞÇİ HAKKINDAKİ BİLGİLER

Şirkette 18 idari personel, 59 sendikalı işçi, 13 sendikasız işçi olmak üzere toplam 90 kişi çalışmaktadır.

Firmamızın Teksif Türkiye Tekst. Örne Ve Giy.San.İşç.Sendikası ile yapılan 01.03.2008-28.02.2010 toplu sözleşme dönemi bitmiştir. 01.03.2010-28.02.2012 yeni dönem görüşmeler anlaşmayla sonuçlanmış, protokol imzalanmış olup sözleşme imzalanma aşamasına gelmiştir.

31.12.2010 tarihi itibari ile kıdem tazminatı yükümüz 558.359.- TL'dir.

Toplu sözleşme kapsamına giren işçilerimize sağlanan erzak , doğum, sünnet, ölüm yardımı gibi sosyal yardımlar bulunmaktadır.

17- YAPILAN BAĞIŞLAR

Yoktur.

18-MERKEZ DIŞI ÖRGÜTLER

Yoktur.

**SERİ: XI NO: 29 SAYILI TEBLİĞE İSTİNADEN HAZIRLANMIŞ
YÖNETİM KURULU FAALİYET RAPORU**

19-TEMEL GÖSTERGELER VE RASYOLAR

	31.12.2010	31.12.2009
Stoklar	331.836	320.416
Dönen varlıklar	2.086.089	2.112.455
Duran varlıklar	10.331.075	11.784.302
Aktif Toplam	12.417.164	13.896.757
Kısa vadeli borçlar	13.756.042	16.602.998
Uzun vadeli borçlar	558.359	495.815
Özkaynaklar	(1.897.237)	(3.202.056)
Pasif Toplamı	12.417.164	13.896.757
	%	%
Cari Oran (Dönen Varlık/Kısa Vadeli Borçlar)	15,16	12,72
Likide oranı (Dönen Varlıklar-Stoklar/K.V. Borçlar)	12,75	10,79
Borçların Toplam Kaynaklara Oranı (Toplam Borçlar/Toplam Pasif)	115,28	123,04
Aktif yapısı (Dönen Varlıklar/Aktif Toplamı)	16,80	15,20
	31.12.2010	31.12.2009
Net Satışlar	7.520.652	5.665.902
Brüt kar	480.708	(1.138.958)
Faaliyet karı	(1.065.598)	(3.657.475)
Vergi öncesi kar	(2.301.300)	(6.450.820)
Dönem Karı/Zararı	(2.082.118)	(5.666.480)
	%	%
Brüt kar marjı(Brüt Kar/Net Satışlar)	6,39	(20,10)
Faaliyet kar marjı(Faaliyet Karı/Net Satışlar)	(14,17)	(64,55)

KURUMSAL YÖNETİM İLKELERİNE UYUM RAPORU**1. KURUMSAL YÖNETİM İLKELERİNE UYUM BEYANI**

Şirketimiz 2010 yılı faaliyet döneminde Kurumsal Yönetim İlkelerinde yer alan prensiplerin mevcut piyasa yapısı ve ortaklık yapısı çerçevesinde uygulanmasına çalışmaktadır.

Şirketimiz, Kurumsal Yönetim İlkelerini hem şirket hem de pay sahipleri açısından gerekli görmektedir. Şirket açısından Kurumsal Yönetim İlkelerinin benimsenmiş olmasının düşük sermaye maliyeti, finansman imkanlarının ve likiditenin artması, şirket imajının yükselmesi, yerli ve yabancı yatırımcıların şirketimize ilgisinin artması yönünde önemli fırsatlar yaratacağı düşünülmektedir. Pay sahipleri açısından haklarını daha kolay kullanabilecekleri daha şeffaf bir yönetim ve daha çok bilgi sahibi oldukları bir yapı oluşacaktır. Bu da pay sahipleri için tercih nedeni olacaktır.

Şirket ana sözleşmesine göre pay sahiplerinin haklarını kısıtlayıcı (genel kurula katılım hakkı, oy hakkı, kar payı hakkı, payların devri vs gibi) hükümler bulunmamaktadır. Her yıl detaylı olarak hazırlanan faaliyet raporları ve yasal mevzuat

**SERİ:XI NO:29 SAYILI TEBLİĞE İSTİNADEN HAZIRLANMIŞ
YÖNETİM KURULU FAALİYET RAPORU**

gereği açıklanması zorunlu olan haller için yapılan özel durum açıklamalarıyla pay sahiplerinin hakları korunmakta ve pay sahiplerinin bilgilendirilmesi sağlanmaktadır.

Şirketimiz kamuyu aydınlatma ve şeffaflık konularında SPK'nun düzenlemeleri kapsamında olması sebebiyle yasal yükümlülüklerini eksiksiz olarak yerine getirmekte, dönemsel olarak mali tablolarını, dipnotlarını, Bağımsız Denetim Raporlarını kamuya açıklamaktadır. Ayrıca olağanüstü durumlar söz konusu olduğunda İstanbul Menkul Kıymetler Borsası'nda özel durum açıklamaları yapmaktadır.

Şirketimiz menfaat sahipleri ilişkileri açısından; çalışanlarının yönetime katılımını sağlayıcı alt kurullar oluşturarak şirket yönetimine katılımı desteklemektedir.

BÖLÜM I - PAY SAHİPLERİ

2. Pay Sahipleri İle İlişkiler Birimi

Şirketimizin pay sahipleri ile birimin başkanı ve birim personelinin isimleri, iletişim bilgileri,

Birim Başkanı: Mustafa Odabaş

Tel: 0 212 527 4284

m.odabas@bisastekstil.com.tr

Birim Personeli: Yasemin Özdirek

Tel: 0 212 527 4284

muhasebe@bisastekstil.com.tr

Yatırımcılarımız tarafından firmamıza yılda ortalama 10 adet soru gelmektedir. Bu sorulardan Sermaye Piyasası Mevzuatı gereğince kamuya açıklanmamış bilgi talepleri cevaplandırılmamakta, bunun haricinde kalan diğer kar payı ve hisse senetleri ile ilgili konulardaki soruların tamamı yanıtlanarak pay sahipleri bilgilendirilmektedir.

3. Pay Sahiplerinin Bilgi Edinme Haklarının Kullanımı

Şirketimizin pay sahipleri şirketimize telefon ve faks yoluyla ulaşarak bilgi taleplerini ve sorularını iletmektedirler. Sorulan sorular genellikle sermaye artırım ve şirketin mali durumu ile ilgilidir.Genel bilgilendirme yöntemi olarak İstanbul Menkul Kıymetler Borsasında özel durum açıklamaları kullanılmaktadır . Dönem içinde özel Denetçi tayini talebi olmamıştır.

4. Genel Kurul Bilgileri

Şirketimiz 2010 yılında 2009 yılı faaliyetine ilişkin Olağan Genel Kurulunu 30/07/2010 tarihinde gerçekleştirmiştir. Genel Kurulda toplam 630.000.000-Adet hisse senedinden 374.153.526,50.-adedinin katılımı sonucu 59,39 oranındaki bir çoğunluk ile toplantı yapılmıştır. Şirketimizin Genel Kurul toplantıları için ana sözleşmesinde özel bir toplantı nisabı belirlenmemiş olup toplantı ve karar nisaplarında Türk Ticaret Kanunu'nun hükümleri uygulanmaktadır. Toplantılara ilişkin davetler 01.07.2010 tarihli Ticaret Sicil Gazetesinde ve 2 adet ulusal gazetenin 28.06.2010 tarihli sayılarında ilan yoluyla yapılmıştır. Bu davet ilanlarında genel kurulun yeri, gün ve saati, genel kurul toplantısına katılacak vekiller için vekaletname örneği, toplantıya giriş için ortaklık paylarını gösterir belgeleri hangi tarihe kadar

**SERİ:XI NO:29 SAYILI TEBLİĞE İSTİNADEN HAZIRLANMIŞ
YÖNETİM KURULU FAALİYET RAPORU**

ibraz edecekleri ve 2009 yılı faaliyetlerine ait mali tablolar, yönetim kurulu, bağımsız denetçi ve murakıp raporlarının hangi tarihte ve nerede ortakların incelemesine hazır bulundurulacağı hususlarında bilgilere yer verilmiştir.

Şirketimizin nama yazılı hisse senetleri mevcut olmadığından ayrıca bir davet şekli yapılmamaktadır.

2009 yılına ilişkin olarak yapılan genel kurulda pay sahipleri tarafından herhangi bir soru sorulmamıştır.

Şirketimizin ana sözleşmesinin “ yönetim kurulunun görev ve yetkilerini düzenleyen” maddesinde genel kurul seçiminden sonra yönetim kurulunun ilk toplantısında vazife taksimi yapılması öngörülmektedir.

Şirketimizin genel kurul toplantı tutanakları şirket merkezinde pay sahiplerinin incelemesine açık tutulmaktadır.

5. Oy Hakları ve Azınlık Hakları

Şirketimizin ana sözleşmesine göre olağan ve olağanüstü genel kurul toplantılarında her hissenin bir adet oy hakkı bulunmakta olup, oyda imtiyazlı hisse bulunmamaktadır. Genel Kurul toplantılarında oylar açık ve el kaldırmak suretiyle kullanılmaktadır.

Şirketin karşılıklı iştirak ilişkisine sahip ortakları genel kurulda oy kullanabilmektedir. Şirket yönetim kurulunda azınlık payları temsil edilmemekte olup şirketimizin genel kurul toplantılarında birikimli oy kullanma yöntemine yer verilmemektedir.

6. Kar Dağıtım Politikası ve Kar Dağıtım Zamanı

Şirketimizin ilgili yıla ait dağıtılacak karı; mevzuat hükümleri de göz önünde bulundurularak, yönetim kurulunun teklifi üzerine genel kurulda pay sahipleri tarafından belirlenmektedir.

Genel Kurullar her yıl hesap döneminin bitimini takiben yapılmakta olup, kar dağıtımı genel kurulda alınan dağıtım tarihi kararına uygun olarak süresinde yapılmaktadır.

Kar payı hesaplamaları ve ödemeleri Sermaye Piyasası Kurulu'nun bu konudaki tebliğ ve ilke kararları doğrultusunda gerçekleştirilir. Son üç yılda kar payı ödemesi olmamıştır.

Karın Taksimi (Esas Sözleşme Madde 27)

Şirketin kar ve zararı T.T.K'na, Sermaye Piyasası Kanunu'na ve ilgili mevzuata, vergi kanunlarına ve muhasebe mevzuatına göre tesbit edilir. Şirketin genel giderleriyle çeşitli amortisman bedelleri gibi şirketçe ödenmesi veya ayrılması zorunlu miktar hesap dönemi sonunda saptanan gelirlerden indirildikten sonra geriye kalan miktar safi karı oluşturur.

A) Safi Kardan ;

1.Ödenmiş sermayenin beşte birini buluncaya kadar T.T.K'nun 466/1 maddesi uyarınca karın % 5 nispetinde birinci tertip yedek akçe ayrılır.

2.Şirket tüzel kişiliğine ait vergiler ve benzerleri düşürülür.

B) Kalan Kardan ;

Sermaye piyasası kurulunca tesbit olunacak nispet ve miktarda birinci temettü hissesi ayrılır.

C)Bakiyenin kısmen veya tamamen ikinci temettü hissesi olarak dağıtılmasına dönem sonu karı olarak bilançoda bırakılmasına kanuni veya ihtiyari yedek akçelere ilave edilmesine özel bir fonda toplanmasına veya fevkalade yedek akçe olarak ayrılmasına sözleşme veya ilgili yasa hükümlerine aykırı olmamak kaydıyla sair surette tefrikine genel kurulca karar verilir.Sermaye Piyasası Kanunu Md. 15/2 uyarınca yasa hükmü ile ayrılması gereken yedek akçeler ile esas sözleşmede pay sahipleri için belirlenen birinci temettü ayrılmadıkça başka yedek akçe ayrılmasına, ertesi yıla kar aktarılmasına yönetim kurulu üyeleri ile memur müstahdem ve işçilere kardan pay dağıtılmasına karar verilemez.Yönetim Kurulu üyelerine, memur ve müstahdemlere ayrılacak miktardan, II temettü olarak hissedarlara

**SERİ:XI NO:29 SAYILI TEBLİĞE İSTİNADEN HAZIRLANMIŞ
YÖNETİM KURULU FAALİYET RAPORU**

dağıtılmasına kararlaştırılan ve kara iştirak eden diğer kişilere dağıtılan paralardan T.T.Kanununun 466 maddesi 2.fıkrası 3 numaralı bendi gereğince %10 kesilerek umumi yedek akçeye eklenir.

Karın Tevzii Tarihi (Esas Sözleşme Madde 28)

Kar dağıtım tarihi ve şekli Sermaye Piyasası Kurulu tebliğleri gözetilerek yönetim kurulunun teklifi üzerine genel kurulca kararlaştırılır. Bu ana sözleşme hükümlerine göre dağıtılan karlar geri alınmaz.

7. Payların Devri

Şirketimizin sermayesini temsil eden hisse senetlerinin tamamı hamiline yazılı hisse senetlerinden oluşmakta olup payların devri hususunda ana sözleşmede kısıtlayıcı hükümler bulunmamaktadır.

BÖLÜM II - KAMUYU AYDINLATMA VE ŞEFFAFLIK

8. Şirket Bilgilendirme Politikası

Şirketimiz tüm pay sahiplerimiz ile diğer menfaat sahiplerinin bilgilendirilmesinde eşitlik, doğruluk, tarafsızlık, tutarlılık ve zamanlama prensipleri çerçevesinde davranılmasını benimsemektedir. Bu politika dahilinde ele alınan duyuru ve açıklamalarımızın, Şirketimizin hak ve menfaatlerini de gözeterek şekilde, zamanında, doğru, eksiksiz, anlaşılabilir, analiz edilebilir ve düşük maliyetle kolay erişilebilir bir şekilde yapılması esastır.

Bu çerçevede Sermaye Piyasası Mevzuatı gereğince belirlenen tüm konularda ve Şirketimizin finansal durumunda ve/veya faaliyetlerinde önemli bir değişiklik yaratabilecek gelişmeler hakkında derhal kamuya bilgilendirme yapılır. Ancak kamuya açıklanan bilgiler, rekabet gücünü engelleyerek Şirketimizin ve pay sahipleri ile diğer menfaat sahiplerinin zararına neden olabilecek sonuçlar doğuracak bilgi içeremez ve ticari sır kapsamında olamaz. Kamuyu bilgilendirme özel durum açıklamalarının yanı sıra gerekli hallerde basın açıklamaları yolu ile de yapılabilir. Bunun yanı sıra pay sahipleri ve diğer menfaat sahiplerinden gelen bilgi ve görüşme talepleri Şirketimizin bilgilendirme politikası çerçevesinde değerlendirilerek, tüm bilgi paylaşımı daha önce kamuya açıklanmış olan içerik kapsamında gerçekleştirir.

Sermaye Piyasası mevzuatı gereğince belirtilen tüm konularda Şirketimize pay sahipleri ve diğer menfaat sahipleri tarafından yöneltilen sorulara cevap olarak daha önce kamuya duyurulmuş olan bir bilginin açıklanmasına ihtiyaç duyulduğunda, Şirketimizin Yönetim Kurulu söz konusu ihtiyacı ele alarak Şirketimizin bilgilendirme politikası kapsamında değerlendirir. Şirketimize bu kapsamda yöneltilen sorular ve tüm açıklamalar Yönetim Kurulu'nun onayından geçtikten sonra kamuya açıklanır.

Şirketimizin halen www.bisastekstil.com.tr adresinde bulunan internet sitesi SPK Kurumsal Yönetim İlkelerinde belirtilen hususlar doğrultusunda pay sahipleri, yatırımcılar, aracı kuruluşların araştırma uzmanları ve diğer menfaat sahiplerinin yararlanabileceği bir iletişim kanalı olarak kullanılır. Şirketimiz tarafından yapılan özel durum açıklamaları internet sitemizde güncel olarak tutulur.

Basın yolu ile iletilen bilgi talepleri Mali İşler Müdürü tarafından toplanarak, Şirketimizin bilgilendirme politikası kapsamında değerlendirildikten sonra cevaplandırılır.

Şirketimizin bilgilendirme politikası kapsamında pay sahipleri, yatırımcılar, aracı kuruluşların uzmanları, diğer menfaat sahipleri ile yapılan görüşmeler ile basın dahil tüm bilgi iletişim kanallarında şirketimizi temsilen sözcü olarak Mali İşler Müdürü ve Yönetim Kurulunun belirleyeceği diğer yöneticiler görev yapar.

**SERİ:XI NO:29 SAYILI TEBLİĞE İSTİNADEN HAZIRLANMIŞ
YÖNETİM KURULU FAALİYET RAPORU**

Şirketimizin bilgilendirme politikası ve buna ilişkin değişiklikler, Yönetim Kurulu tarafından onaylanarak Genel Kurul Bilgisine sunulur ve kamuya açıklanır.Şirketimizin bilgilendirme politikasının yürütülmesi Mali İşler Müdürlüğü tarafından gerçekleştirilir.

9. Özel Durum Açıklamaları

Şirketimizin 31.12.2010 itibariyle 25 adet özel durum açıklaması olmuştur. Kamuyu Aydınlatma Esasları çerçevesinde özel durum açıklamalarımızın tamamı yasal mevzuata uygun olarak süresinde yapılmıştır. İstanbul Menkul Kıymetler Borsası 'nın 2010 yılı itibariyle aynı özel durum açıklaması ile ilgili 1 adet ek açıklama talebi olmuştur.

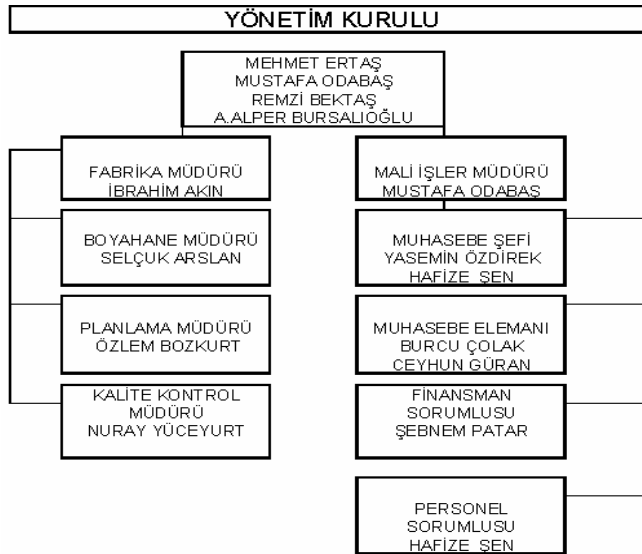
10. Şirket İnternet Sitesi ve İçeriği

Şirketimizin internet adresi www.bisastekstil.com.tr olup, şirketimizle ilgili bilgiler bu sitede yer almaktadır.

11. Gerçek Kişi Nihai Hâkim Pay Sahibi/Sahiplerinin Açıklanması

Şirketimizin gerçek kişi nihai hakim pay sahiplerinin dolaylı ve karşılıklı iştirak ilişkilerinden arındırılmak suretiyle kamuya açıklama yapılmamaktadır. Şirketimizin dönemsel mali tabloları ve bu tablolara ilişkin dipnot ve raporlarında sadece karşılıklı iştirak ilişkilerinden arındırılan ortaklık yapısı (nihai gerçek kişilere kadar gitmeden) yer almakta olup bu raporlar İstanbul Menkul Kıymetler Borsasında kamuya açıklanmaktadır.

12. İçeriden Öğrenebilecek Durumda Olan Kişilerin Kamuya Duyurulması



BÖLÜM III - MENFAAT SAHİPLERİ

13. Menfaat Sahiplerinin Bilgilendirilmesi

Şirketimiz faaliyetleri ile ilgili olarak menfaat sahipleri gerek genel kurullar, gerek de kamuyu aydınlatma esasları çerçevesinde özel durum açıklamaları yoluyla bilgilendirilmektedirler. Bu bilgilendirmeler faaliyet raporları ve İstanbul Menkul Kıymetler Borsası aracılığı ile yapılmaktadır.

**SERİ:XI NO:29 SAYILI TEBLİĞE İSTİNADEN HAZIRLANMIŞ
YÖNETİM KURULU FAALİYET RAPORU**

14. Menfaat Sahiplerinin Yönetime Katılımı

Şirketimiz çeşitli kademedeki personelin yönetime katılması amacıyla departman bazında temsil edilen, her ay düzenli olarak departman müdürleri ile üst düzey yöneticilerin katıldığı icra kurulu toplantıları yapmakta ve bu toplantılarda ilgili konular hakkında görüş alış verişinde bulunmaktadır. Alınan kararlar departmanlar tarafından uygulanmaktadır.

15. İnsan Kaynakları Politikası

Şirketimiz tüm faaliyetlerinde iş sağlığı ve güvenliğine önem vererek, sürekli eğitim ile öğrenen gelişen ve katılımcılığın ön planda tutulduğu bir insan kaynakları politikası oluşturmuştur. Şirket işe alım politikası oluşturarak doğru işe doğru insan tercihi ile çalışanların kariyer hedefleri ile birlikte kişisel yeterliliklerini de dikkate alınarak aynı durumdaki personele fırsat eşitliği sağlamaktadır.

16. Müşteri ve Tedarikçilerle İlişkiler Hakkında Bilgiler

Şirketimiz gerek müşterileri gerekse de tedarikçileri ile ilgili olarak, memnuniyetlerini artırmak amacıyla çok yönlü iletişim ile talep ve beklentilere cevap vermeye çalışmaktadır. Şirketimizin ürettiği ürünlerle ilgili olarak direkt müşteri şikayetlerinin fabrika müdürlüğüne iletildiği ve bu şekilde üretimden kaynaklanan kalite yetersizlikleri derhal telafi edilmektedir.

17. Sosyal Sorumluluk

31.08.2010 tarihinde Oeko-Tex Standart 100 belgesi alınmıştır. Bu sistemin gerekliliklerini yerine getirmek için yapılması gereken tüm faaliyetleri yürüterek gerek çalışanlarımızın güvenliği ve gerekse de çevre ye olan duyarlılığımız konusunda azami özen gösterilmeye çalışılmaktadır.

Atık su üretim tesisi ile proses suyunun doğrudan deşarjı önlenmekte ve atık su arıtım tesis çıkış değerleri sürekli kontrol edilmektedir.

Şirketimiz doğalgaz , elektrik kullanarak ve gerekli emisyon ölçümlerini zamanında yaptırarak çevre kirliliğinin en aza indirilmesine katkıda bulunmaktadır.

Şirketimiz aleyhine çevreye verilen zararlardan dolayı açılmış bir dava bulunmamaktadır.

BÖLÜM IV - YÖNETİM KURULU

18. Yönetim Kurulunun Yapısı, Oluşumu ve Bağımsız Üyeler

Şirket yönetim kurulu aşağıdaki isimlerden oluşmaktadır:

Başkan : MEHMET ERTAŞ

Başkan Vekili : MUSTAFA ODABAŞ

ÜYE : REMZİ BEKTAŞ

ÜYE : ABDULKADİR ALPER BURSALIOĞLU

**SERİ:XI NO:29 SAYILI TEBLİĞE İSTİNADEN HAZIRLANMIŞ
YÖNETİM KURULU FAALİYET RAPORU**

Sn. Mehmet ERTAŞ ve Sn. Mustafa ODABAŞ icrada görev almaktadır. Diğer yönetim kurulu üyeleri icrada görev almamakta, denetim komitesinde görev yapmaktadırlar.

Şirket ana sözleşmesinde yönetim kurulu üyelerinin şirket dışında başka görev veya görevler almasını sınırlayıcı hükümler bulunmamaktadır. Şirket Genel Kurulu tarafından her yıl TTK nın 334 ve 335 inci maddesinde sayılan yetkiler yönetim kuruluna verilmektedir. Bu yetkilerin yönetim kurulu üyelerine verilmesinin nedeni yönetim kurulu üyelerinin şirket dışında başka görev ve görevler almaya yönetim kurulu üyeliğinden önce başlamış olmasından kaynaklanmaktadır.

19. Yönetim Kurulu Üyelerinin Nitelikleri

Şirketin ana sözleşmesinde yönetim kurulu üyelerinin seçim kriterleri hususunda bir düzenleme mevcut olmamakla birlikte mevcut yönetim kurulu üyelerimiz SPK Kurumsal Yönetim İlkeleri IV. Bölümünün 3.1.1, 3.1.2 ve 3.1.5 maddelerinde yer alan ilkelerle örtüşmektedir.

20. Şirketin Misyon ve Vizyonu ile Stratejik Hedefleri

Şirketimiz misyon ve vizyonunu ile ilgili şirket politikası olarak belirlemiş, Buna göre şirket politikası aşağıdaki gibidir;

- * Kalite-Çevre-İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemlerinin etkinliğini doğru insan, uygun teknoloji ve gerekli mali kaynakları kullanarak sürekli iyileştirmeyi,
- * Müşterilerimizin istek ve beklentileri doğrultusunda, ürün ve hizmet kalitemizi sürekli geliştirmeyi,
- * Çalışanlarımızın tüm faaliyetlerinde iş sağlığı ve güvenliğine önem vererek, sürekli eğitim ile öğrenen, gelişen, paylaşılan ve katılımcı bir organizasyon olmayı,
- * Çevre kirliliğine neden olmamayı, doğal kaynakları etkin ve verimli kullanmayı,
- * Tüm faaliyetlerimizde ilgili yasa ve yürürlükteki mevzuatlara uymayı,
- * Çok yönlü iletişimle müşterilerimiz, tedarikçilerimiz, çalışanlarımız, ortaklarımız ve toplumun güven ve memnuniyetlerini devam ettirmeyi

taahhüt etmektedir.

21. Risk Yönetim ve İç Kontrol Mekanizması

Şirketimiz Denetim Komitesi ve Murakıpları tarafından; yapılan işlemler ve faaliyetlerin gerek yasal mevzuata gerekse de şirket politikalarına uygunluğu hususunda ilgili denetimler yapılmaktadır.

22. Yönetim Kurulu Üyeleri ile Yöneticilerin Yetki ve Sorumlulukları

Şirketimizin ana sözleşmesinde yönetim kurulunun vazife ve yetkileri hakkında hükümler mevcuttur. Diğer yöneticilerin yetki ve sorumlulukları ana sözleşmede yer almamakla birlikte şirketimiz genelinde tüm çalışanlar için üst düzey yöneticiler de dahil olmak üzere yetki ve sorumluluklarını gösteren görev tanımları belirlenmiştir.

**SERİ:XI NO:29 SAYILI TEBLİĞE İSTİNADEN HAZIRLANMIŞ
YÖNETİM KURULU FAALİYET RAPORU**

23. Yönetim Kurulunun Faaliyet Esasları

Şirket ana sözleşmesine göre; Yönetim Kurulu toplantıları gerek görüldükçe her zaman yapılabileceği gibi en az ayda bir yapılma mecburiyeti bulunmaktadır. 2010 yılında en az ayda bir defa olmak üzere toplam 28 adet Yönetim Kurulu toplantısı yapılmıştır .

Toplantı gündemi Yönetim Kurulu Başkanının üyeler ile yaptığı görüşmeler ile belirlenmektedir. Yönetim Kurulu kararlarının geçerli olabilmesi için ana sözleşmede düzenlemeler mevcut olup, buna göre halen 4 üyeden oluşan Yönetim Kurulunun almış olduğu kararların geçerli olabilmesi için en az 3 üyenin karar lehinde oy kullanmış olması zorunluluğu bulunmaktadır.

Yönetim Kurulu üyelerinin her zaman karar aleyhine onaylamama ve muhalefet şerhi koyma hakları bulunmaktadır. Şirket ana sözleşmesine göre Yönetim Kurulu Üyelerinin kararları veto hakları düzenlenmemiştir.

24.Şirketle Muamele Yapma ve Rekabet Yasağı

Şirketimizin ana sözleşmesinde yönetim kurulu üyeleri için dönem içinde şirketle işlem yapma ve rekabet yasağı ile ilgili düzenlemeler mevcut olmayıp Türk Ticaret Kanununun ilgili hükümleri uygulanmaktadır. Şirketimizin genel kurulunda verilen önergeler sonucunda Yönetim Kurulu Üyelerine TTK nın 334 ve 335 maddelerinde sayılan yetkiler yönetim kurulu üyelerine verilmiştir.

25.Etik Kurallar

Şirket yönetim kurulu tarafından şirket ve çalışanları için tanımlanmış ve gerek çalışanlara ve kamuya açıklanmış etik kurallarla ilgili düzenlemeler bulunmamaktadır. Bununla birlikte çalışanlar için görev tanımları oluşturulmuş ve çalışma hayatında kabul görmüş prensipler doğrultusunda söz ve davranışlarında yasalara, ahlaki değerlere, örf ve adetlere, çevreye saygılı hareket etmeleri sağlanmaktadır.

26. Yönetim Kurulunda Oluşturulan Komitelerin Sayı, Yapı ve Bağımsızlığı

Yönetim kurulunca 2 kişiden oluşan denetim komitesi oluşturulmuştur. Bunun haricinde Kurumsal yönetim komitesi ve başkaca komiteler oluşturulmamıştır.

Denetim komitesi 3 ayda bir toplanmakta olup 2 üyeden oluşmaktadır. Denetim komitesi faaliyetlerini genel kabul görmüş ilkelere göre sürdürmekte olup bunun haricinde takip edeceği prosedürlerin yazılı olduğu bir düzenleme bulunmamaktadır. Denetim komitesi üyeleri icracı olmayan, konusunda yetkin üyelerden seçilmektedir.

Denetim komitesi; komite toplantısı ertesinde komitenin faaliyetleri hakkında yazılı rapor vererek, komite toplantısının özetini gösteren bir raporu yönetim kuruluna sunmaktadır.

27.Yönetim Kuruluna Sağlanan Mali Haklar

Yönetim kurulu üyelerine sağlanacak hak, menfaat ve ücretlerin belirlenmesinde performansa dayalı bir ödüllendirme uygulanmamaktadır.

Yönetim kurulu üyelerine verilecek huzur haklarının tutarı her yıl genel kurul tarafından belirlenmektedir.Şirket yönetim kuruluna 30.07.2010 tarihli genel kurul kararına göre toplamda aylık 4.000.-TL huzur hakkı ödenmektedir. Üst düzey yöneticilere sağlanan fayda ve ücretler 84.686 - TL'dir. (31.12.2009:80.744-TL)

**SERİ: XI NO: 29 SAYILI TEBLİĞE İSTİNADEN HAZIRLANMIŞ
YÖNETİM KURULU FAALİYET RAPORU**

Mehmet Ertaş
Yönetim Kurulu Başkanı

Mustafa Odabaş
Yönetim Kurulu Başkan Yardımcısı