

The page features a decorative design with three blue shapes: a large horizontal oval at the top, a medium circle in the center, and a large circle at the bottom right. Thin blue lines connect the top-left corner to the oval, the oval to the circle, and the circle to the bottom-right corner.

.....

BİSAŞ TEKSTİL SANAYİ VE TİCARET A.Ş.
2013 YILI II. ARA DÖNEM
YÖNETİM KURULU FAALİYET RAPORU

06.08.2013

BİSAŞ TEKSTİL SANAYİ VE TİCARET A.Ş.

II, 14.1 NO'LU SERMAYE PİYASASINDA FİNANSAL RAPORLAMAYA İLİŞKİN ESASLAR TEBLİĞİ'NE İSTİNADEN HAZIRLANMIŞ YÖNETİM KURULU ARA DÖNEM FAALİYET RAPORU

01.01.2013 – 30.06.2013 hesap dönemi faaliyetleri ile ilgili Faaliyet Raporumuz ile Kurumsal Yönetim İlkelerine Uyum Raporunu, bilgilerinize sunuyoruz.

A- GENEL BİLGİLER

Raporun Ait Olduğu Dönem	:01.01.2013-30.06.2013
Ticaret unvanı	:BİSAŞ TEKSTİL SANAYİ VE TİCARET A.Ş.
Ticaret sicili numarası	:234471
Merkez Adresi	: Alemdar Mah. Babıralı Cad. Seyhan İşhanı 22/4 Fatih/ İstanbul
Fabrika Adresi	: Organize Sanayi Bölgesi Tayyare Meydanı Caddesi No:8 İnegöl/Bursa
Telefon	:0 212 527 42 84-0 212 527 42 87-0 212 527 44 97
Fax	:0 212 520 42 82
E-posta adresi	: muhasebe@bisastekstil.com.tr
İnternet Sitesi Adresi	:www.bisastekstil.com.tr

Bisaş Tekstil Sanayi ve Ticaret A.Ş. (Şirket) 1976 yılında Türkiye’de kurulmuş olup faaliyet konusu; tekstil boya ve terbiye üretim ve ticaretidir. Şirket Borsa İstanbul’a kote edilmiştir. Şirketin ticari sicile kayıtlı adresi Alemdar Mah. Babıralı Cad. Seyhan İşhanı No:22 Kat:4 Fatih / İstanbul’ dur. Şirketin ana merkezi İstanbul’ da olup fabrikası İnegöl’ dedir.

ŞİRKETİN ORGANİZASYON, SERMAYE VE ORTAKLIK YAPISI

- 1)- Sermayesi : ₺21.000.000
2)- Ortaklık Yapısı : Şirketin ortaklık yapısı aşağıdadır.

PAY SAHİBİNİN ADI, SOYADI/ÜNVANI	İKAMETGAH ADRESİ	PAY ADEDİ	SERMAYE TUTARI (₺)
1- Seda Gengörü	Bebek Cevdet Paşa Cad. Beller Apartmanı No.19 D:12 Beşiktaş İSTANBUL	1.267.313.162	12.673.132
2-Gamze Özoğuz	Göktürk Merkez Mah. Lale Bayırı Sok. No.30 Eyüp İSTANBUL	311.605.549	3.116.055
3-Diğer	-----	521.081.289	5.210.813
TOPLAM		2.100.000.000	21.000.000

3)- Hesap Dönemi İçinde Meydana Gelen Değişiklikler:

PAY SAHİBİNİN ADI, SOYADI/ÜNVANI	31.12.2012 TARİHİ İTİBARIYLA PAY ADEDİ	31.12.2012 TARİHİ İTİBARIYLA SERMAYE TUTARI (₺)	30.06.2013 TARİHİ İTİBARIYLA PAY ADEDİ	30.06.2013 TARİHİ İTİBARIYLA SERMAYE TUTARI (₺)
1- Seda Gengörü	1.267.313.162	12.673.132	1.267.313.162	12.673.132
2-Gamze Özoğuz	311.605.549	3.116.055	311.605.549	3.116.055
3-Diğer	521.081.289	5.210.813	521.081.289	5.210.813
TOPLAM	2.100.000.000	21.000.000	2.100.000.000	21.000.000

BİSAŞ TEKSTİL SANAYİ VE TİCARET A.Ş.

II, 14.1 NO'LU SERMAYE PİYASASINDA FİNANSAL RAPORLAMAYA İLİŞKİN ESASLAR TEBLİĞİ'NE İSTİNADEN HAZIRLANMIŞ YÖNETİM KURULU ARA DÖNEM FAALİYET RAPORU

4) İmtiyazlı Paylara İlişkin Bilgiler:

- a)- İmtiyazlı Pay Miktarı (Varsa) :Yoktur.
b)- İmtiyazlı Payların Oy Haklarına İlişkin Açıklama :Yoktur.

5)- Şirketin Yönetim Organı :

5 Adet yönetim kurulu üyesinden oluşan Yönetim Kurulu'dur. 29.03.2013 tarihli genel kurul kararı seçilmişlerdir.

Adı Soyadı	Görevi	Seçildikleri Genel Kurul Tarihi	Görev Süresi(*)
Turan Dörter	Yönetim Kurulu Başkanı (İcracı Üye)	29.03.2013	1 Yıl
Mustafa Odabaş	Yönetim Kurulu Başkan Yardımcısı (İcracı Üye)	29.03.2013	1 Yıl
Remzi Bektaş	Yönetim Kurulu Üyesi (İcracı Olmayan Üye)	29.03.2013	1 Yıl
Şuayip Mete Sarper	Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi (İcracı Olmayan Üye)	29.03.2013	1 Yıl
Erol Demirhisar	Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi (İcracı Olmayan Üye)	29.03.2013	1 Yıl

(*)Yönetim Kurulu Üyeleri 29.03.2013 tarihinde yapılan Genel kurulda alınan karara göre 2013 yılı ilk Olağan Genel Kurul Toplantısına kadar görev yapmak üzere seçilmişlerdir.

Yönetim Kurulu

Turan Dörter (Yönetim Kurulu Başkanı-Finansman Yöneticisi)

İstanbul 1960 doğumludur. 1984 yılında İstanbul Üniversitesi İktisat Fakültesi Maliye bölümünden mezun olmuştur. 1984 yılından beri iş hayatının içinde olup 1999 yılından 2001 yılına kadar BİSAŞ Tekstil Sanayi ve Ticaret A.Ş.'de Yönetim Kurulu üyesi, 2001 yılından 2002 yılına kadar Yönetim Kurulu Başkan Yardımcısı, 2002 yılından 2009 yılına kadar Yönetim Kurulu Başkanı olarak görev yapmıştır. 2011 yılından itibaren de Yönetim Kurulu Başkanı, 01.03.2013 tarihinden itibaren Finansman Yöneticisi olarak halen BİSAŞ Tekstil Sanayi ve Ticaret A.Ş.'de görev yapmaktadır.

Mustafa Odabaş (Yönetim Kurulu Başkan Yardımcısı-Mali İşler Müdürü)

Rize 1955 doğumludur. 1976 yılında İstanbul İktisadi ve Ticari İlimler Akademisi'nden mezun olmuştur. 1972 yılından beri iş hayatının içinde olup 1993-1994 yıllarında arasında Örsa Holding A.Ş.'de Mali İşler Koordinatörü, 1994-1995 yılları arasında Yazeks İç ve Dış Ticaret A.Ş./ Park Holding A.Ş. Mali İşler Koordinatörü, İtalteks Tekstil Sanayi ve Ticaret A.Ş. Mali İşler Koordinatörü, Motif Tekstil Sanayi ve Ticaret A.Ş. Mali İşler Koordinatörü olarak çalışmıştır. 2002 yılından itibaren BİSAŞ Tekstil Sanayi ve Ticaret A.Ş.'de Mali İşler Müdürü, 2003 yılından itibaren de Yönetim Kurulu Başkan Yardımcısı olarak halen çalışmaktadır.

Remzi Bektaş (Yönetim Kurulu Üyesi)

1950 Bulgaristan doğumludur. İlköğretim, lise, üniversite eğitimini Bulgaristan'da tamamlamış olup, Sadova Üniversitesi Ziraat Fakültesi Makine Bölümünden mezun olmuştur. 2009 yılından bu yana BİSAŞ Tekstil Sanayi ve Ticaret A.Ş.'de Yönetim Kurulu Üyesi olarak çalışmaktadır. Altın Koza Yapı Yatırım İnş Ltd.Şti.'nde ortak ve Müdür olarak görev almaktadır.

BİSAŞ TEKSTİL SANAYİ VE TİCARET A.Ş.

II, 14.1 NO'LU SERMAYE PİYASASINDA FİNANSAL RAPORLAMAYA İLİŞKİN ESASLAR TEBLİĞİ'NE İSTİNADEN HAZIRLANMIŞ YÖNETİM KURULU ARA DÖNEM FAALİYET RAPORU

Şuayip Mete Sarper (Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi)

1963 doğumludur. 1982 yılında Galatasaray Lisesi'nden, 1986 yılında da İstanbul Üniversitesi Hukuk Fakültesinden mezun olmuştur. Serbest avukatlık yapmakta olup 2000 yılından 29.03.2013 tarihine kadar BİSAŞ Tekstil Sanayi ve Ticaret A.Ş.'de Denetim Kurulu Üyeliği yapmıştır.

Erol Demirhisar (Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi)

1944 Mudanya doğumludur. 1963 yılında Kabataş Erkek Lisesinden mezundur. 1994 yılına kadar Mudanya Petrol Ofisi Bayiliği işletmiştir.1994-1999 ve 2004-2009 dönemlerinde Mudanya Belediye Başkanlığı yapmıştır.

Sayın Turan Dörter ve Sayın Mustafa Odabaş icrada görev almaktadır. Diğer yönetim kurulu üyeleri icrada görev almamakta, Denetim Komitesi ve Kurumsal Yönetim Komitesi ve Riskin Erken Saptanması Komitesinde görev yapmaktadırlar. Bağımsız Yönetim Kurulu üyesi Sayın Şuayip Mete Sarper ve Sayın Erol Demirhisar Denetimden Sorumlu Komite üyesi görev almakta olup Sayın Şuayip Mete Sarper Denetimden Sorumlu Komite Başkanıdır. Kurumsal Yönetim Komitesi üyesi olarak Sayın Remzi Bektaş ve Sayın Erol Demirhisar görev almakta olup, Sayın Erol Demirhisar Kurumsal Yönetim Komitesi Başkanıdır. Riskin Erken Saptanması Komitesi üyesi olarak Sayın Şuayip Mete Sarper ve Sayın Erol Demirhisar görev almakta olup, Sayın Şuayip Mete Sarper Riskin Erken Saptanması Komitesi Başkanıdır. Görev süreleri 2013 yılı Olağan Genel Kurulu yapılarına kadardır.

Şirket ana sözleşmesinde yönetim kurulu üyelerinin şirket dışında başka görev veya görevler almasını sınırlayıcı hükümler bulunmamaktadır. Şirket Genel Kurulu tarafından her yıl TTK'nın 395. ve 396. maddesinde sayılan yetkiler yönetim kuruluna verilmektedir. Bu yetkilerin yönetim kurulu üyelerine verilmesinin nedeni yönetim kurulu üyelerinin şirket dışında başka görev ve görevler almaya yönetim kurulu üyeliğinden önce başlamış olmasından kaynaklanmaktadır.

Yönetim kuruluna ilişkin hükümlerin özetleri:

Yönetim Kurulu

Esas sözleşme Madde 7-

Şirket, Türk Ticaret Kanunu hükümleri ve Sermaye Piyasası Mevzuatına göre ortaklar arasından seçilecek en az 5 ve en çok 9 üyeden teşekkül edecek bir yönetim kurulu tarafından idare ve temsil edilir. Yönetim Kurulu görev süresi en az bir yıl en çok üç yıldır. Genel Kurul ilk önce yönetim kurulunun üye sayısını ve görev süresini tespit eder ve ondan sonra yönetim kurulu üyelerinin seçimi yapılır. Süresi biten üyenin yeniden seçilmesi caizdir. Yıl içinde herhangi bir şekilde boşalan yönetim kurulu üyeliğine ilk ortaklar genel kurulunun tasvibine sunulmak kaydı ile yönetim kuruluna atama yapılabilir. Bu şekilde atanan üye, yerine atandığı üyenin görev süresini tamamlar. Yasa ve ana sözleşme gereği de genel kurulca karar alınması zorunlu olan tasarruf ve muameleler dışındaki her türlü kararı almaya yönetim kurulu yetkilidir.

Yönetim Kurulu bağımsız üye nitelikleri, sayısı, seçimi, görev süreleri, çalışma esasları, görev alanları ve benzeri konular Sermaye Piyasası Kurulu'nun kurumsal yönetime ilişkin düzenlemelerine göre, Yönetim Kurulu için getirilen yüksek öğrenim şartı kriteri ise Türk Ticaret Kanunu ve ilgili diğer mevzuat hükümlerine göre tespit edilir.

Şirketin işleri bizzat yönetim kurulunca yönetilebileceği gibi yönetim kurulunun kendi içinden veya dışından tayin edeceği bir veya müdür marifetiyle yönetilebilir. Bağımsız yönetim kurulu ve denetim kurulu üyeleri haricinde ki Yönetim Kurulu üyeleri Şirkette personel olarak da görev alabilirler.

Yönetim Kurulu Toplantıları :

Esas sözleşme Madde 9 -

Yönetim Kurulu her yıl olağan genel kurul toplantısından sonra yapacağı ilk toplantıda kendi üyeleri arasında bir başkan ve bir başkan vekili seçer. Yönetim Kurulu, şirket işleri gerektirdiği takdirde üyeleri arasında bir veya bir kaç murahhas üye seçebilir. Murahhas Üyeler, Yönetim Kurulu toplantı halinde olmadığı zamanlarda şirket adına yaptığı işleri ilk toplantıda yönetim kurulunun tasvibine sunar.

Yönetim Kurulu, şirket işleri gerektirdikçe başkan veya başkan vekillerinden birinin daveti ile toplanır. Yönetim kurulunun herhalde ayda bir defa toplanması mecburidir.

BİSAŞ TEKSTİL SANAYİ VE TİCARET A.Ş.

II, 14.1 NO'LU SERMAYE PİYASASINDA FİNANSAL RAPORLAMAYA İLİŞKİN ESASLAR TEBLİĞİ'NE İSTİNADEN HAZIRLANMIŞ YÖNETİM KURULU ARA DÖNEM FAALİYET RAPORU

Şirketi Temsil ve İltizam

Esas sözleşme Madde 10-

Şirketi, İdare Meclisi temsil eder. Şirket tarafından yapılacak her türlü muamelelerin, mukavele, taahhüt ve senetlerin muteber olabilmesi için şirketin ünvanı altına şirketi temsile yetkili iki kişinin imza vaz etmesi ile mümkün olacaktır. İdare meclisi temsil yetkisini kısmen veya tamamen şirket müdürlerine ve sair görevlilere devredebilir. İdare meclisi dışarıdan şirkete kendi görev süresi ile bağlı olmayarak kendi içinden veya bir veya birkaç müdür tayin edebilir. Bu takdirde şirket adına muamele yapacak olanların yetki hudutları idare meclisi kararı ile tesbit ve Ticaret Siciline Tescil edilerek ilan olunur. Ayrıca bu kişilerin ücretleri ve vazifeleri İdare Meclisince tesbit ve tayin olunur. Bunların azline de İdare Meclisi yetkilidir.

6)- Şirketin Üst Düzey Yöneticileri :

Yönetim Kurulu Başkanı -Finansman	Yöneticisi	Turan DÖRTER
Yönetim Kurulu Başkan Yardımcısı-Mali İşler Müdürü		Mustafa ODABAŞ
Fabrika Müdürü		İbrahim AKIN

7)- Personel Sayısı

: 106

8)- Şirket genel kurulunca verilen izin çerçevesinde yönetim organı üyelerinin şirketle kendisi veya başkası adına yaptığı işlemler ile rekabet yasağı kapsamındaki faaliyetleri hakkında bilgiler:

Şirketin 2012 yılı Olağan Genel Kurulu'nda Yönetim hâkimiyetini elinde bulunduran pay sahiplerine, Yönetim Kurulu Üyelerine, üst düzey yöneticilerine ve bunların eş ve ikinci dereceye kadar kan ve sıhrî yakınlarına; Şirket veya bağlı ortaklıkları ile çıkar çatışmasına neden olabilecek nitelikte işlem yapabilmeleri, rekabet edebilmeleri, Şirketin konusuna giren işleri, bizzat veya başkaları adına yapmaları ve bu nevi işleri yapan şirketlerde ortak olabilmeleri ve diğer işlemleri yapabilmeleri hususunda, Türk Ticaret Kanunu'nun 395. ve 396. maddeleri gereğince Yönetim Kurulu'na izin verilmesi oybirliği ile karar verilmiştir.

2013 II. ara dönemi içerisinde bu madde kapsamında gerçekleştirilen işlem bulunmamaktadır.

B-YÖNETİM KURULU ÜYELERİ İLE ÜST DÜZEY YÖNETİCİLERE SAĞLANAN MALİ HAKLAR

Yönetim kurulu üyelerine sağlanacak hak, menfaat ve ücretlerin belirlenmesinde performansa dayalı bir ödüllendirme uygulanmamaktadır.

Yönetim kurulu üyelerine verilecek huzur haklarının tutarı her yıl genel kurul tarafından belirlenmektedir.Şirket yönetim kuruluna 29.03.2013 tarihli 2012 yılı olağan genel kurul kararına göre toplamda aylık ₺10.000 huzur hakkı ödenmektedir. 30 Haziran 2013 tarihi itibarıyla üst düzey yöneticilere sağlanan ₺122.659'lık faydanın tamamı kısa vadeli faydalardan oluşmaktadır. Bu tutarın ₺52.500'si yönetim kurulu üyelerine ödenen huzur haklarından, ₺70.159'si ise icradan sorumlu yönetim kurulu üyelerine ödenen ücretlerden oluşmaktadır. (30 Haziran 2012: ₺62.740)

Dönem içinde hiçbir Yönetim Kurulu Üyesine ve Üst Düzey Yöneticiye borç verilmemiş, doğrudan veya üçüncü bir kişi aracılığıyla şahsi kredi adı altında kredi kullanılmamış veya lehine teminatlar verilmemiştir.

C- ŞİRKETİN ARAŞTIRMA VE GELİŞTİRME ÇALIŞMALARI

Yapılan Araştırma Geliştirme çalışmaları, elde edilen sonuçlar ;

Fabrikadaki teknik personel, kullanılmakta olan hammadde ve yardımcı malzemelerin kaliteden ödün vermeden daha ucuz hammadde ve yardımcı malzeme kullanarak maliyetlerde iyileştirme yapmış, üretim proseslerinde yine kaliteyi bozmadan proses sayısını azaltarak iyileştirmeler yapılmış ve makinelerin çalışma ayarlarının revize edilerek makinelerin daha randımanlı çalışmasının sağlanmıştır. Enerji verimliliğini artırıcı çalışmalar devam etmektedir.

BİSAŞ TEKSTİL SANAYİ VE TİCARET A.Ş.

II, 14.1 NO'LU SERMAYE PİYASASINDA FİNANSAL RAPORLAMAYA İLİŞKİN ESASLAR TEBLİĞİ'NE İSTİNADEN HAZIRLANMIŞ YÖNETİM KURULU ARA DÖNEM FAALİYET RAPORU

Ç-ŞİRKET FAALİYETLERİ VE FAALİYETLERE İLİŞKİN ÖNEMLİ GELİŞMELER

1)-Şirketin ilgili hesap döneminde yapmış olduğu yatırımlara ilişkin bilgiler:
Yoktur.

2)-Şirketin iç kontrol sistemi ve iç denetim faaliyetleri hakkında bilgiler ile yönetim organının bu konudaki görüşü:

Şirkette Denetim Komitesi tarafından; yapılan işlemler ve faaliyetlerin gerek yasal mevzuata gerekse de şirket politikalarına uygunluğu hususunda ilgili denetimler yapılmaktadır.

3)-Şirketin doğrudan veya dolaylı iştirakleri ve pay oranlarına ilişkin bilgiler:

Doğrudan İştirakler

Bağlı Menkul Kıymetler	30.06.2013 Tutar	31.12.2012 Tutar	30.06.2013 Oran(%)	31.12.2012 Oran(%)
Gisad Dış Ticaret A.Ş.	294.780	294.780	0,282	0,282
Toplam	294.780	294.780		

İştirakler	30.06.2013 Tutar	31.12.2012 Tutar	30.06.2013 Oran(%)	31.12.2012 Oran(%)
TSD Tekstil Dış Tic.A.Ş.	41.689	41.689	14,42	14,42
Toplam	41.689	41.689		

Dolaylı İştirakler

Yoktur.

Pay Oranı

Yoktur.

4)-Şirketin iktisap ettiği kendi paylarına ilişkin bilgiler:

Şirketin iktisap ettiği kendi payları, 598,30.-adete karşılık, ₺5,98'dir. Şirketin iktisap ettiği kendi paylarının toplam sermayeye oranı %0,00'dır.

5)-Hesap dönemi içerisinde yapılan özel denetime ve kamu denetimine ilişkin açıklamalar:

Hesap dönem içinde şirkete kamu denetimi olmadığı gibi, pay sahiplerinin Özel Denetçi tayini talebi olmamıştır.

6)-Şirket aleyhine açılan ve şirketin mali durumunu ve faaliyetlerini etkileyebilecek nitelikteki davalar ve olası sonuçları hakkında bilgiler:

1) Şirket aleyhine Selahattin Altun tarafından Bakırköy 8. İcra Müdürlüğünün 2005/4032 E. Sayılı dosyası ile bir kambiyo takibi başlatılmıştır. Ancak kambiyo takibine mesnet teşkil eden çekin arka yüzündeki Bisaş Tekstil cirosunu oluşturan kaşe ve imzaların sahte olması ve anılan çekle şirketin herhangi bir ilgisinin bulunmaması nedeniyle gerek takibin iptali yönünde icra mahkemesi nezdinde dava açılmış olup, söz konusu imzaların şirket yetkililerine ait olmadığı tespit edilmiş ve takip iptal edilmiştir. Alacaklı kişi aleyhine Bakırköy Cumhuriyet Savcılığı nezdinde gerekli dava ve şikayetler yapılmış olup Bakırköy Cumhuriyet Savcılığı'nın (eski Bağcılar 2006/23665 Hz.)2007/68566 Hz.No. su ile soruşturma devam etmektedir.

2) Erteks Dokuma Etiket San. ve Tic.Ltd.Şti. tarafından İstanbul 3.Sulh Hukuk Mahkemesi'nin 2006/1686 E.sayılı Dosyası ile ₺4.366'lik alacak davası açılmış ve davacı şirket ile yapılan görüşmelerde herhangi bir anlaşmaya varılamamıştır. Mahkeme tarafından 25 Mayıs 2007 günü her iki taraf ticari defter ve kayıtları üzerinde bilirkişi incelemesi yapılmış, bilirkişi raporuna Şirket tarafından itiraz edilmiştir. 14 Kasım 2007 günlü celsede davanın

BİSAŞ TEKSTİL SANAYİ VE TİCARET A.Ş.

II, 14.1 NO'LU SERMAYE PİYASASINDA FİNANSAL RAPORLAMAYA İLİŞKİN ESASLAR TEBLİĞİ'NE İSTİNADEN HAZIRLANMIŞ YÖNETİM KURULU ARA DÖNEM FAALİYET RAPORU

kabulüne karar verilmiştir. Gerekçeli karar şirkete tebliğ edildikten sonra karar temyiz edilecektir. Finansal tablolarda karşılık ayrılmıştır.

3)İnegöl 1. Asliye Hukuk Mahkemesi 2009/734 E. Sayılı kıdem ve ihbar tazminatı, izin ücreti istemi ile açılan davadır. Davacıya kıdem ve ihbar tazminatı olarak dava öncesi ve dava açıldıktan sonra ₺29.904 ödeme yapılmıştır. Ancak davacı davasını devam ettirmekte ve kendisine yapılan ödemelerin faize gittiği ve halen alacaklı olduğu iddiasındadır. Davacının davası mahkemece kısmen kabul edilmiş ve hüküm tehir-i icra talepli olarak temyiz edilmiştir. Temyiz incelemesi sonucu beklenmektedir. İnegöl 1.İcra Müdürlüğü 2011/5100 E. Sayılı dava dosyasında 2009/734 E. sayılı dava sonucunda mahkemece verilen ilamın icraya konulduğu ve ilamlı icra takibidir. Ancak takip dayanağı mahkeme ilamı tehir-i icra talepli olarak temyiz edildiği için icra müdürlüğüne talep açılarak yargıtaydan tehir-i icra kararı getirilebilmesi için Şirket'e süre verilmesi talep edilmiş ve ₺11.000 nakit olarak icra dosyasına yatırılmıştır. İcra müdürü dava dosyasının yargıtaya gönderildiği tarihten başlamak üzere Şirket'e 60 günlük süre verilmiştir. Halen Yargıtay'dan icranın temyiz incelemesi sonuna kadar geri bırakılması için karar gönderilmesi beklenmektedir.

4) Bis Enerji Elektrik Üretim A.Ş. 2003-2004 ve 2005-2008 dönemleri için hesaplanan TRT paylarının geriye dönük tahakkuku nedeniyle TRT Kurumu'na açtığı bütün davaları kaybettiğinden, Şirket'e ilgili dönemde sattığı elektrik bedeline isabet eden TRT payları ile bu paylara isabet eden faizleri tahsil edebilmek için Bursa 3.Asliye Ticaret Mahkemesi'nde fazlaya ilişkin dava hakkı saklı kalmak koşuluyla ₺10.000 bedel ile dava açmıştır. 09.04.2013 tarihli duruşmada dava Bis Enerji Elektrik Üretim A.Ş. lehine sonuçlanmış olup, duruşma da 29.09.2011 dava tarihinden itibaren yürütülecek avans faizi ile birlikte anaparanın Bis Enerji Elektrik Üretim A.Ş.'ye ödenmesi kararı verilmiştir. Finansal tablolarda bu tutar için karşılık ayrılmış ve faiz karşılığı Haziran 2013'e kadar avans faizi yürülerek hesaplanmıştır. Ayrılan karşılık tutarı ₺96.157 olup talep tarihindeki ₺75.113'lik anapara tutarı ile ₺21.044 tutarındaki faiz tutarını (T.C.M.B.'nin Avans İşlemlerinde Uygulanan Yürürlük tarihi itibarıyla faiz oranları kullanılmıştır.) içermektedir. Şirket davayı temyiz etmiştir, temyiz incelemesi sonucu beklenmektedir. Bis Enerji Elektrik Üretim A.Ş. bu dava ile ilgili olarak 17.05.2013 tarihinde mahkemece kabul edilen alacaklarını tahsili için ilamsız icra takibi başlatmıştır. İcra takibi Yargıtay incelemesi sonucuna göre işleme konulacaktır. Bis Enerji Elektrik Üretim A.Ş. 04.04.2013 tarihinde kalan bakiye TRT payı alacağı olan ₺65.113 için faiziyle birlikte tahsil edilmek üzere ilamsız icra takibi başlatmıştır. 19.04.2013 tarihinde işlemleri olan ₺16.123 faize itiraz edilmiştir.

5) İşten çıkarılan işçinin, İnegöl 1.Asliye Hukuk(İş) Mahkemesi'nin 6 Şubat 2012 tarihli 2012/75 E. Sayılı dosyası ile, şirket aleyhine açılmış kıdem ve ihbar tazminatı olan davanın cevap ve deliller dosyaya ibraz edilmiştir. İş Kanun'un 25 madde, 2 bölüm, d fıkrası gereğince işçinin ahlak ve iyiniyet kurallarına aykırı davranışı nedeniyle işten çıkarılması sonucu finansal tablolarda karşılık ayrılmamıştır.

Şirket Yönetim Kurulu tarafından, şirket aleyhine açılan ve şirketin mali durumunu ve faaliyetlerini etkileyebilecek nitelikteki davaların, şirketin olası faaliyetleri etkileyeceği öngörülmemektedir.

7)-Mevzuat hükümlerine aykırı uygulamalar nedeniyle şirket ve yönetim organı üyeleri hakkında uygulanan idari veya adli yaptırımlara ilişkin açıklamalar:

Yoktur.

8)-Geçmiş dönemlerde belirlenen hedeflere ulaşıp ulaşılamadığı, genel kurul kararlarının yerine getirilip getirilmediği, hedeflere ulaşılamamışsa veya kararlar yerine getirilmemişse gerekçelerine ilişkin bilgiler ve değerlendirmeler:

2013 yılı II. ara dönem hedeflerine kısmen ulaşılmış olup, finansal tablolar incelendiğinde görüleceği üzere, şirket 2013 yılı II. ara dönemini karla kapamıştır.

Yönetim Kurulu stratejik hedeflerinin önceliğini, şirket kapasitesinin %100 olarak gerçekleşmesi çalışmalarına ayırmakta olup, bunun kontrolünü ise her ay düzenlenen toplantılarda kapasite oranı değerlendirilerek yapılmaktadır. Aylık toplantılarda hedeflenen kapasite oranının gerçekleşme durumu saptanıp, hedeflenen kapasite oranına ulaşılamadığı durumlarda alınacak tedbirler tespit edilip, iyileştirme çalışmaları yapılmaktadır.

BİSAŞ TEKSTİL SANAYİ VE TİCARET A.Ş.

II, 14.1 NO'LU SERMAYE PİYASASINDA FİNANSAL RAPORLAMAYA İLİŞKİN ESASLAR TEBLİĞİ'NE İSTİNADEN HAZIRLANMIŞ YÖNETİM KURULU ARA DÖNEM FAALİYET RAPORU

Şirket sipariş odaklı fason olarak çalıştığından kapasite oranının %100 olarak gerçekleşmesi müşterilerden gelecek sipariş miktarına bağlıdır. Alınan sipariş miktarı ise mevsimsel olarak farklılıklar göstermektedir. Şirket 2012 yılının iki ayında %100 kapasite oranına ulaşmıştır. Ayrıca 2013 yılının 2 ayında %100 kapasite oranının üzerine çıkmıştır. 2012 yılı Genel kurul kararları yerine getirilmiştir.

9)-Yıl içerisinde olağanüstü genel kurul toplantısı yapılmışsa, toplantının tarihi, toplantıda alınan kararlar ve buna ilişkin yapılan işlemlerde dâhil olmak üzere olağanüstü genel kurula ilişkin bilgiler:

2013 yılı II. ara döneminde olağanüstü genel kurul yapılmamıştır.

10)-Şirketin yıl içinde yapmış olduğu bağış ve yardımlar ile sosyal sorumluluk projeleri çerçevesinde yapılan harcamalara ilişkin bilgiler:

Yoktur.

11)-Şirketler topluluğuna bağlı bir şirketse; hâkim şirketle, hâkim şirkete bağlı bir şirketle, hâkim şirketin yönlendirmesiyle onun ya da ona bağlı bir şirketin yararına yaptığı hukuki işlemler ve geçmiş faaliyet yılında hâkim şirketin ya da ona bağlı bir şirketin yararına alınan veya alınmasından kaçınılan tüm diğer önlemler:
Yoktur.

D-FİNANSAL DURUM

1)-Finansal duruma ve faaliyet sonuçlarına ilişkin yönetim organının analizi ve değerlendirmesi, planlanan faaliyetlerin gerçekleşme derecesi, belirlenen stratejik hedefler karşısında şirketin durumu :

Şirket 2013 yılı II. ara dönemini ₺184.831.- karla ile kapatmıştır. Şirketin aktif toplamı ₺9.835.315 olup ₺4.332.192 tutarında Öz Kaynak bulunmaktadır.

Şirketin ₺4.114.859 net defter değerine sahip Sabit Kıymetleri olup bu kıymetler için 2013 yılı II. ara döneminde ₺222.618 tutarında amortisman ayrılmıştır.

2)-Geçmiş yıllarla karşılaştırmalı olarak şirketin yıl içindeki satışları, verimliliği, gelir oluşturma kapasitesi, kârlılığı ve borç/öz kaynak oranı ile şirket faaliyetlerinin sonuçları hakkında fikir verecek diğer hususlara ilişkin bilgiler ve ileriye dönük beklentiler:

	30.06.2013	31.12.2012
	₺	₺
Stoklar	624.256	446.902
Dönen varlıklar	3.285.684	2.648.407
Duran varlıklar	6.549.631	6.586.863
Aktif Toplam	9.835.315	9.235.270
Kısa vadeli borçlar	4.854.198	4.491.746
Uzun vadeli borçlar	648.925	570.257
Özkaynaklar	4.332.192	4.173.267
Pasif Toplamı	9.835.315	9.235.270
Cari Oran (Dönen Varlık/Kısa Vadeli Borçlar)	0,68	0,59
Likitide oranı (Dönen Varlıklar-Stoklar/K.V. Borçlar)	0,55	0,49
Borçların Toplam Kaynaklara Oranı (Toplam Borçlar/Toplam Pasif)	0,56	0,55
Aktif yapısı (Dönen Varlıklar/Aktif Toplamı)	0,33	0,29

BİSAŞ TEKSTİL SANAYİ VE TİCARET A.Ş.**II, 14.1 NO'LU SERMAYE PİYASASINDA FİNANSAL RAPORLAMAYA İLİŞKİN ESASLAR TEBLİĞİ'NE İSTİNADEN HAZIRLANMIŞ YÖNETİM KURULU ARA DÖNEM FAALİYET RAPORU**

	01.01.2013	01.01.2012
	<u>30.06.2013</u>	<u>30.06.2012</u>
	₺	₺
Net Satışlar	6.155.959	5.348.089
Brüt kar	1.174.036	308.639
Faaliyet karı	311.830	(423.750)
Vergi öncesi kar	234.291	(562.415)
Dönem Karı/Zararı	184.831	(947.346)
	%	%
Brüt kar marjı(Brüt Kar/Net Satışlar)	19,07	5,77
Faaliyet kar marjı(Faaliyet Karı/Net Satışlar)	5,07	(7,92)

3)-Şirketin sermayesinin karşılıksız kalıp kalmadığına veya borca batık olup olmadığına ilişkin tespit ve yönetim organı değerlendirmeleri:

Şirketin Sermaye Piyasası Kurulu'nun (SPK)13 Haziran 2013 tarih ve 28676 sayılı Resmi Gazete de yayınlanan Seri II, 14.1 No'lu "Sermaye Piyasasında Finansal Raporlamaya İlişkin Tebliği "(Tebliğ) hükümlerine uygun olarak, Tebliğin 5. maddesine istinaden Kamu Gözetimi Muhasebe ve Denetim Standartları Kurumu (KGK) tarafından yürürlüğe konulmuş olan Türkiye Muhasebe Standartları / Türkiye Finansal Raporlama Standartları ile bunlara ilişkin ek ve yorumlara (TMS/TFRS)'ye uygun olarak hazırlanan 30.06.2013 tarihli Bilançosu, T.T.K.'nın 376. maddesi kapsamındadır.

T.T.K.'nın 376. maddesi uyarınca aktiflerin satış fiyatları esas alınarak bilançonun hazırlanması için gayrimenkuller ve makinelerin değerlemesini gerekir. T.T.K.'nın 376. maddesi uyarınca aktiflerin satış fiyatları esas alınarak hazırlanan bilançonun düzenlenme esasları SPK'nın Sermaye Piyasasında Finansal Raporlamaya İlişkin Tebliği'nden tümüyle bağımsız olup, SPK'nın Sermaye Piyasasında Finansal Raporlamaya İlişkin Tebliği'ne göre hazırlanan finansal tablolarının yerine geçemez.

Bu kapsamda TSKB Gayrimenkul Değerleme A.Ş. tarafından hazırlanan 20.03.2013 tarihli 2013REV235 numaralı gayrimenkul değerleme raporu ile maliyet yaklaşımı analizi ile bulunan tek katlı kargir 2 adet fabrika binası ve arsası 20.03.2013 tarihli 2013REV238 numaralı makina değerleme raporu ile maliyet oluşumu analizi ile bulunan makina ve ekipmanların adil piyasa değeri aşağıdadır.

	₺
ARAZİ , ARSA VE BİNALARIN ADİL PİYASA DEĞERİ	14.115.000
MAKİNA VE EKİPMANLARIN ADİL PİYASA DEĞERİ	3.720.000
TOPLAM	17.835.000

SPK'nın 09 Ekim 2009 tarih ve 31/876 sayılı kararında belirtilen hususlara göre TTK'nın 376'ncı maddesi gereğince hazırlanan 31 Mart 2013 tarihli konsolide olmayan bilançoda yeralan özkaynaklar tutarı ₺16.611.344'dir. 31 Mart 2013 tarihi itibarıyla sermaye kaybı oranı 2/3'ün altındadır.

4)-Varsa şirketin finansal yapısını iyileştirmek için alınması düşünülen önlemler:

Şirketin uzun vadeli finansal kaynağı yoktur.

İşletmenin finansman kaynağı ürettiği malların peşin veya kısa vadeli satışı sonucu yapmış olduğu tahsilatlar, kısa vadeli krediler, hakim ortaklarla, ilişkili şirketlerden temin edilen borçlardır. Yapılan satışlar sonucunda oluşan bakiyelerin sürekli takibi sonucunda alacakların tahsiline yerinde müdahaleler yapılarak oluşacak riskler kontrol altında tutulmaktadır.

BİSAŞ TEKSTİL SANAYİ VE TİCARET A.Ş.

II, 14.1 NO'LU SERMAYE PİYASASINDA FİNANSAL RAPORLAMAYA İLİŞKİN ESASLAR TEBLİĞİ'NE İSTİNADEN HAZIRLANMIŞ YÖNETİM KURULU ARA DÖNEM FAALİYET RAPORU

5)-Kâr payı dağıtım politikasına ilişkin bilgiler ve kâr dağıtımı yapılmayacaksa gerekçesi ile dağıtılmayan kârın nasıl kullanılacağına ilişkin öneri:

Şirketin karına katılım konusunda imtiyaz yoktur. Şirketin kar dağıtım politikası faaliyet raporunda ve şirketin internet sitesinde pay sahiplerinin bilgisine sunulmaktadır. Şirketin ilgili yıla ait dağıtılacak karı; mevzuat hükümleri de göz önünde bulundurularak, yönetim kurulunun teklifi üzerine genel kurulda pay sahipleri tarafından belirlenmektedir.

Genel Kurullar her yıl hesap döneminin bitimini takiben yapılmakta olup, kar dağıtımı olması durumunda Genel Kurulda alınan dağıtım tarihi kararına uygun olarak süresinde yapılacaktır.

Kar payı hesaplamaları ve ödemeleri Sermaye Piyasası Kurulu'nun bu konudaki tebliğ ve ilke kararları doğrultusunda gerçekleştirilir. Son üç yılda dağıtılabılır kar oluşmadığından kar payı ödemesi olmamıştır.

Karın Taksimi (Esas Sözleşme Madde 27)

Şirketin kar ve zararı T.T.K'na, Sermaye Piyasası Kanunu'na ve ilgili mevzuata, vergi kanunlarına ve muhasebe mevzuatına göre tesbit edilir. Şirketin genel giderleriyle çeşitli amortisman bedelleri gibi şirketçe ödenmesi veya ayrılması zorunlu miktar hesap dönemi sonunda saptanan gelirlerden indirildikten sonra geriye kalan miktar safi karı oluşturur.

A) Safi Kardan ;

1.Ödenmiş sermayenin beşte birini buluncaya kadar T.T.K'nun 466/1 maddesi uyarınca karın % 5 nispetinde birinci tertip yedek akçe ayrılır.

2.Şirket tüzel kişiliğine ait vergiler ve benzerleri düşürülür.

B) Kalan Kardan ;

Sermaye piyasası kurulunca tesbit olunacak nispet ve miktarda birinci temettü hissesi ayrılır.

C)Bakiyenin kısmen veya tamamen ikinci temettü hissesi olarak dağıtılmasına dönem sonu karı olarak bilançoda bırakılmasına kanuni veya ihtiyari yedek akçelere ilave edilmesine özel bir fonda toplanmasına veya fevkalade yedek akçe olarak ayrılmasına sözleşme veya ilgili yasa hükümlerine aykırı olmamak kaydıyla sair surette tefrikine genel kurulca karar verilir.Sermaye Piyasası Kanunu Md. 15/2 uyarınca yasa hükmü ile ayrılması gereken yedek akçeler ile esas sözleşmede pay sahipleri için belirlenen birinci temettü ayrılmadıkça başka yedek akçe ayrılmasına, ertesi yıla kar aktarılmasına yönetim kurulu üyeleri ile memur müstahdem ve işçilere kardan pay dağıtılmasına karar verilemez.Yönetim Kurulu üyelerine, memur ve müstahdemlere ayrılacak miktardan, II temettü olarak hissedarlara dağıtılmasına kararlaştırılan ve kara iştirak eden diğer kişilere dağıtılan paralardan T.T.Kanununun 466 maddesi 2.fıkrası 3 numaralı bendi gereğince % 10 kesilerek umumi yedek akçeye eklenir.

Karın Tevzii Tarihi (Esas Sözleşme Madde 28)

Kar dağıtım tarihi ve şekli Sermaye Piyasası Kurulu tebliğleri gözetilerek yönetim kurulunun teklifi üzerine genel kurulca kararlaştırılır. Bu ana sözleşme hükümlerine göre dağıtılan karlar geri alınmaz.

E- RİSKLER VE YÖNETİM ORGANININ DEĞERLENDİRİLMESİ

1)-Varsa şirketin öngörülen risklere karşı uygulayacağı risk yönetimi politikasına ilişkin bilgiler,

Riskin Erken Saptanması Komitesi, şirketin varlığını, gelişmesini ve devamını tehlikeye düşürebilecek stratejik, operasyonel, finansal ve sair her türlü riskin erken tespiti, değerlendirilmesi, etki ve olasılıklarının hesaplanması, bu risklerin Şirketin kurumsal risk alma profiline uygun olarak yönetilmesi, raporlanması, tespit edilen risklerle ilgili gerekli önlemlerin uygulanması, karar mekanizmalarında dikkate alınması ve bu doğrultuda etkin iç kontrol sistemlerinin oluşturulması ve entegrasyonu konularında Yönetim Kurulumuza tavsiye ve önerilerde bulunur.

Şirketin Denetim Komitesi yapılan işlemler ve faaliyetlerin gerek yasal mevzuata gerekse de şirket politikalarına uygunluğu hususunda ilgili denetimler yapılmaktadır.

2)-Oluşturulmuşsa riskin erken saptanması ve yönetimi komitesinin çalışmalarına ve raporlarına ilişkin bilgiler,

Komitenin 2 ayda bir yaptığı toplantı da yönetim kuruluna oluşabilecek riskleri tespit çalışması ve çözümle ilgili görüşlerini yönetim kuruluna önermektedir.

BİSAŞ TEKSTİL SANAYİ VE TİCARET A.Ş.

II, 14.1 NO'LU SERMAYE PİYASASINDA FİNANSAL RAPORLAMAYA İLİŞKİN ESASLAR TEBLİĞİ'NE İSTİNADEN HAZIRLANMIŞ YÖNETİM KURULU ARA DÖNEM FAALİYET RAPORU

3)-Satışlar, verimlilik, gelir yaratma kapasitesi, kârlılık, borç/öz kaynak oranı ve benzeri konularda ileriye dönük riskler.

Komite gerekli görüldüğü takdirde ve yönetim kurulu ile yapmış olduğu toplantılarda satış, verimlilik, gelir yaratma kapasitesi, kârlılık, borç/öz kaynak oranı gibi konularda ve bunlara bağlı oluşabilecek riskler hakkında bilgi alışverişi yapıp birlikte gerekli tedbirlerin alınmasını konusunda yönetim kuruluna önerilerde bulunmaktadır.

F- DİĞER HUSUSLAR

1- Şirketin Performansı Etkileyen Etmenler

Şirket tekstil boya ve terbiye üretim ve ticareti ile iştigal etmektedir. Türkiye tekstil ve hazır giyim sektörü 1950'lerden itibaren istihdamın lokomotifi konumundadır. Tekstil ve hazır giyim sektörünün 2009 yılı sonu itibarıyla Türkiye'de yaklaşık 2 milyon kişiye iş imkanı sağladığını belirtilirken, SGK verilerine göre Aralık 2009 sonu itibarıyla tekstil-hazır giyimde kayıtlı çalışan sayısı sadece 680 bin kişi olarak ifade edilmektedir. Sektör bu yönüyle inşaat ve perakendeden sonra üçüncü sırada yer almaktadır. Ancak sektörde çalışanların büyük bölümünün kayıt dışı istihdam edildiği bilinmektedir. TÜİK'e göre her 100 çalışandan 43'ünün sigortasının olmadığı açıklanmıştır. Sektörün istihdam açısından önemli bir özelliği, özellikle kadın işgücüne iş olanağı sağlamasıdır. Kayıt dışı çalışanlar sosyal güvensiz, sendikasız, toplu iş sözleşmesiz kalırken, kayıt dışı çalışmadan dolayı devlet açısından prim kayıplarına neden olunmakta ve haksız rekabet tetiklenmektedir.

Dünya Bankasının "Dünyadaki Kayıtdışı Ekonomiler İçindeki Yeni Tahminler" konulu araştırmasında kayıtdışı ekonomi oranı Türkiye için %31,60'tır. Kayıt dışı çalışma oranı girdi maliyetlerinin yükselmesine, kayıtdışı çalışan işletmeler ise rekabet ortamının bozulmasına, makine parkının bilinmemesine, istihdam bilgilerinin yetersizliğine neden olmaktadır. Ayrıca girdi maliyetlerinin sektörde yüksek olması, ucuz girdi maliyetlerine sahip Çin ile rekabeti olumsuz etkilemektedir. Tekstil sektörünün emek yoğun olması emek maliyetinden ve üretimdeki küreselleşme sürecinden daha fazla etkilenmektedir.

Tekstil sektörü yaşanan global krizle, krizin başlangıç dönemlerinde daha da fazla sıkıntıya düşmüştür. Tekstil sektöründe yaşanan olumsuz durum sektörde bir çok büyük fabrikanın kapanmasına neden olmuştur. Sektör, kriz yılları boyunca zarar etme pahasına da olsa dünya pazarlarını koruma adına zararına çalışmıştır. Kaliteli ve nitelikli üretim gerçekleştiren Türk tekstil sektörü, global krizin etkilerinin azalmaya başladığı son dönemde özellikle Türkiye'nin bulunduğu coğrafyanın getirdiği lojistik avantaj, Avrupa'ya hızlı ve düşük miktarda mal gönderiminde önemli bir avantaj sağlamaktadır. Uzakdoğu'da artan iç tüketim ile birleşen bu unsurlar, Çin başta olmak üzere Uzakdoğu ülkelerinin ucuz iş gücüne sahip olması nedeniyle yarattığı fiyat avantajını bertaraf ederek Türk tekstil sektörünün yeniden dünya pazarlarında yükselmesi sağlamıştır.

2-Şirketin Finansman Kaynakları

Şirketin uzun vadeli finansal kaynağı yoktur.

İşletmenin finansman kaynağı ürettiği malların peşin veya kısa vadeli satışı sonucu yapmış olduğu tahsilatlar, kısa vadeli krediler, hakim ortaklarla, ilişkili şirketlerden temin edilen borçlardır. Yapılan satışlar sonucunda oluşan bakiyelerin sürekli takibi sonucunda alacakların tahsiline yerinde müdahaleler yapılarak oluşacak riskler kontrol altında tutulmaktadır.

3-Finansal Tablolarda Yer Almayan Diğer Hususlar

Yoktur.

4-Hesap Döneminin Kapanmasından İlgili Finansal Tabloların Görüşüleceği Genel Kurul Toplantı Tarihinin Kadar Geçen Sürede Meydana Gelen Olaylar

Yoktur.

5- Şirketin Gelişimi Hakkındaki Yapılan Öngörüler

İşletmenin bulunduğu sektör itibarıyla yaşanan ülke çapındaki krizin etkilerini en alt seviyeye çekme çalışmalarına, yeni üretim teknikleri, birim maliyet düşürücü teknikler ile enerji verimliliğini artırıcı çalışmalar üzerinde yoğunlaşmaktadır.

BİSAŞ TEKSTİL SANAYİ VE TİCARET A.Ş.

II, 14.1 NO'LU SERMAYE PİYASASINDA FİNANSAL RAPORLAMAYA İLİŞKİN ESASLAR TEBLİĞİ'NE İSTİNADEN HAZIRLANMIŞ YÖNETİM KURULU ARA DÖNEM FAALİYET RAPORU

6- Dönem İçinde Esas Sözleşmede Yapılan Değişiklikler ve Nedenleri

Yoktur.

7-Cıkarılmış Bulunan Sermaye Piyasası Araçlarının Niteliği Ve Tutarı

Şirket'in sermayesi, ihraç edilmiş ve her biri 1 Kr nominal değerinde 2.100.000.000 adet paydan meydana gelmiştir. Şirket'in kayıtlı sermaye tavanı ₺30.000.000'dir.

8-Şirketin Faaliyet Gösterdiği Sektör ve Bu Sektör İçerisindeki Yeri

Şirket tekstil boya ve terbiye üretim ve ticareti ile iştigal etmektedir. Türkiye tekstil ve hazır giyim sektörü 1950'lerden itibaren istihdamın lokomotifini konumundadır. Tekstil ve hazır giyim sektörünün 2009 yılı sonu itibarıyla Türkiye'de yaklaşık 2 milyon kişiye iş imkanı sağladığını belirtilirken, SGK verilerine göre Aralık 2009 sonu itibarıyla tekstil-hazır giyimde kayıtlı çalışan sayısı sadece 680 bin kişi olarak ifade edilmektedir. Sektör bu yönüyle inşaat ve perakendeden sonra üçüncü sırada yer almaktadır. Ancak sektörde çalışanların büyük bölümünün kayıt dışı istihdam edildiği bilinmektedir. TÜİK'e göre her 100 çalışandan 43'ünün sigortasının olmadığı açıklanmıştır. Sektörün istihdam açısından önemli bir özelliği, özellikle kadın işgücüne iş olanağı sağlamasıdır. Kayıt dışı çalışanlar sosyal güvensiz, sendikasızsız, toplu iş sözleşmesiz kalırken, kayıt dışı çalışmadan dolayı devlet açısından prim kayıplarına neden olmaktadır ve haksız rekabet tetiklenmektedir.

1980'li yıllardan itibaren yaşanan ekonomik değişimle birlikte, Türkiye'deki tekstil sektörü giderek küresel tekstil ve konfeksiyon üretim ağına önemli bir parçası olmuş ve buna bağlı olarak üretim önemli ölçüde artmıştır. Ancak 1990'lı yıllardan sonra, özellikle 1996 yılında imzalanan Gümrük Birliği anlaşmasıyla yavaş yavaş sıkıntıya girmeye başlayan tekstil sektörü, 2005'te Çin'in üzerindeki kotaların kaldırılmasıyla küresel rekabetin baskısı altına girmiştir.

Ülkede yaşanan sanayi göçü nedeniyle fabrikalar kapanmış ve istihdam daralmıştır. Ülkeden göç etmeyenler ise tekstilden başka sektörlere geçiş yaparak kendilerine çıkış yolu aramışlar, dolayısıyla kapanan ya da başka sektörlere kayan işletmelerin on binlerce çalışanı işsiz kalmıştır. Sanayicisiyle işçisiyle yıllardır zaten ciddi bir krizle karşı karşıya olan tekstil sektörü yaşanan global krizle, krizin başlangıç dönemlerinde daha da fazla sıkıntıya düşmüştür.

Sektöre ilişkin bu sıkıntılar, ülkemizde son 10-15 yılda yaşanan ekonomik krizlerin de etkisiyle önemli ölçüde büyümüştür. Tekstil ve hazır giyim sektörünün yaşadığı sıkıntıların krize yol açacak şekilde giderek büyümesinin temel nedenleri, başta küreselleşmenin yarattığı talep dalgalanmaları ve özel olarak Türkiye'de uygulanan mali politikalar olarak sıralanabilir. Bu temel nedenlere bağlı olarak da sektördeki rekabet düzeyi gittikçe düşmüştür. Ayrıca işsizlik, kayıt dışı çalışma, kötüleşen çalışma koşulları da sektörde yıllardır mevcut olan önemli sorunlar arasındadır. Tekstil krizinde yaşanan olumsuz durum sektörde bir çok büyük fabrikanın kapanmasına neden olmuştur.

Dünya Bankasının "Dünyadaki Kayıtdışı Ekonomiler İçindeki Yeni Tahminler" konulu araştırmasında kayıtdışı ekonomi oranı Türkiye için %31,60'tır. Kayıt dışı çalışma oranı girdi maliyetlerinin yükselmesine, kayıtdışı çalışan işletmeler ise rekabet ortamının bozulmasına, makine parkının bilinmemesine, istihdam bilgilerinin yetersizliğine neden olmaktadır. Ayrıca girdi maliyetlerinin sektörde yüksek olması, ucuz girdi maliyetlerine sahip Çin ile rekabeti olumsuz etkilemektedir. Tekstil sektörünün emek yoğun olması emek maliyetinden ve üretimdeki küreselleşme sürecinden daha fazla etkilenmektedir.

Sektör, kriz yılları boyunca zarar etme pahasına da olsa dünya pazarlarını koruma adına zararına çalışmıştır. Ancak kaliteli ve nitelikli üretim gerçekleştiren Türk tekstil sektörü, global krizin etkilerinin azalmaya başladığı son dönemde özellikle Türkiye'nin bulunduğu coğrafyanın getirdiği lojistik avantaj, Avrupa'ya hızlı ve düşük miktarda mal gönderiminde önemli bir avantaj sağlamaktadır. Uzakdoğu'da artan iç tüketim ile birleşen bu unsurlar, Çin başta olmak üzere Uzakdoğu ülkelerinin ucuz iş gücüne sahip olması nedeniyle yarattığı fiyat avantajını bertaraf ederek Türk tekstil sektörünün yeniden dünya pazarlarında yükselmesi sağlamıştır.

Avantajlar:

Şirketin sahip olduğu makine parkı ve uzun yıllara varan tecrübesi, üretim kalitesi, üretimdeki hızı, termin tarihinin gerçekleştirme yüzdesinin fazla olması sektördeki avantajlarıdır.

BİSAŞ TEKSTİL SANAYİ VE TİCARET A.Ş.**II, 14.1 NO'LU SERMAYE PİYASASINDA FİNANSAL RAPORLAMAYA İLİŞKİN ESASLAR TEBLİĞİ'NE İSTİNADEN HAZIRLANMIŞ YÖNETİM KURULU ARA DÖNEM FAALİYET RAPORU****Dezavantajlar:**

Faaliyette bulunduğu sektörün dezavantajları haricinde Şirketin kendine özgü dezavantajı bulunmamakla birlikte, mevsimsel dönüşlerde Şirketin satışları %25-30 arasında düşmektedir.

9- Üretim Ve Satış Hakkındaki Bilgiler**Üretim Miktarları**

Mamul Cinsi	Birim (Mt)	01.01.2013 30.06.2013	01.01.2012 30.06.2012
Fason Boyama	Mt	5.181.738	4.915.305
Ham Kumaş	Mt	373	-

Satış Miktarları

Mamul Cinsi	Birim (Mt)	01.01.2013 30.06.2013	01.01.2012 30.06.2012
Fason Boyama	Mt	5.234.119	4.928.679
Dokunmuş Ham Kumaş	Mt	8.695	-
Fason Ham Kumaş	Mt	582	-
Ham Kumaş	Mt	23.068	-
Ticari Mal	Mt	-	500

Şirketin 2013 yılı ikinci çeyrekte boyahane bölümünün kapasite kullanım oranı % 92,98 2012 yılı ikinci çeyrekte boyahane bölümünün kapasite kullanım oranı % 88,20 oranında gerçekleşmiştir. Şirketin kapasite raporu 22.08.2011 tarihinde yenilenmiştir.

KAPASİTE KULLANIM ORANLARI	FARKLAR			
	30.06.2013 %	30.06.2012 %	MİKTAR %	DEĞİŞİM ORANI %
BOYAHANE BÖLÜMÜ	92,98	88,20	4,78	5,42

	01.01.2013 30.06.2013 ₺	01.01.2012 30.06.2012 ₺
FASON BOYAMA	6.184.160	5.403.972
DOKUNMUŞ HAM KUMAŞ	10.746	-
HAM KUMAŞ	461	-
FASON HAM KUMAŞ	719	-
TAMİR MAMUL KUMAŞ	498	-
TİCARİ MAL	28.047	2.896
VADELİ SATIŞLARDAN KAYNAKLANAN FİNANSMAN GELİRİ	(66.323)	(58.984)
YURT İÇİ SATIŞLAR	6.158.308	5.347.884
SATIŞ TOPLAMI	6.158.308	5.347.884
DİĞER GELİRLER	17.817	14.669
SATIŞTAN İADELER	-	-
DİĞER İNDİRİMLER	(20.166)	(14.464)
GENEL TOPLAM	6.155.959	5.348.089

BİSAŞ TEKSTİL SANAYİ VE TİCARET A.Ş.

II, 14.1 NO'LU SERMAYE PİYASASINDA FİNANSAL RAPORLAMAYA İLİŞKİN ESASLAR TEBLİĞİ'NE İSTİNADEN HAZIRLANMIŞ YÖNETİM KURULU ARA DÖNEM FAALİYET RAPORU

Şirketin satışları peşin olmakla birlikte, müşterilere 15, 30, 45, 60, 75, 90 gün vade tanınmaktadır.

10-Araştırma Ve Geliştirme Giderleri, Pazarlama Satış Dağıtım Giderleri, Genel Yönetim Giderleri

Şirketin dönem sonları itibariyle Faaliyet Giderleri aşağıda açıklanmıştır

Hesap Adı	01.01.2013 30.06.2013	01.01.2012 30.06.2012	01.04.2013 30.06.2013	01.04.2012 30.06.2012
Pazarlama Satış Dağıtım Giderleri (-)	(5.669)	-	-	-
Diğer Giderler	(5.669)	-	-	-
Genel Yönetim Giderleri (-)	(483.476)	(417.605)	(277.729)	(208.788)
Personel Giderleri	(295.676)	(234.168)	(176.571)	(117.309)
Reklam ve İlan Giderleri	(1.790)	(3.498)	-	(3.252)
Mahkeme ve Noter Masrafları	(3.961)	(1.484)	(3.048)	(217)
Telefon ve İletişim Giderleri	(6.550)	(4.235)	(3.729)	(2.163)
Kırtasiye Gideri	(8.093)	(3.141)	(6.103)	(2.281)
Seyahat Giderleri	(2.761)	(2.657)	(1.498)	(1.297)
Aidat Giderleri	(3.500)	(3.495)	(1.765)	(1.860)
Kiralama Giderleri	(3.600)	(3.300)	(1.800)	(1.650)
Nakliye Giderleri	(5.451)	(4.379)	(2.970)	(2.200)
Bakım- Onarım Giderleri	(6.204)	(2.476)	(5.401)	(1.834)
Temizlik Giderleri	(672)	(598)	(300)	(249)
Vergi Resim Harç Giderleri	(4.741)	(5.066)	(689)	(1.321)
Amortisman Ve Tükenme Payları	(13.377)	(14.470)	(6.797)	(6.118)
Hukuki Danışmanlık Gideri	(23.450)	(16.825)	(15.320)	(9.375)
Bilgi İşlem Danışmanlık Gideri	(6.000)	(6.000)	(3.000)	(3.000)
Diğer Giderler	(97.650)	(111.813)	(48.738)	(54.662)
Toplam Faaliyet Giderleri	(489.145)	(417.605)	(277.729)	(208.788)

11-Şirketin Finansal Yapısını Güçlendirmek İçin Alınması Gereken Önlemler

Şirket finansal yapısını güçlendirmek için mevsimsel satış düşüklüklerini en alt seviyelere çekmeyi ve peşin esaslı tahsilat ile çalışmayı veya alacak tahsil hızını 30 gün seviyelerine çekmeyi hedeflemektedir.

Şirket finansal yapısını iyileştirmek için yeni müşterilerdeki satış politikasını peşin tahsilat esasına göre düzenlenmektedir.

12- Personel ve İşçi Hakkındaki Bilgiler

Şirket'te 17 idari personel, 57 sendikali işçi, 32 sendikasız işçi olmak üzere toplam 106 kişi çalışmaktadır. (31 Aralık 2012: Şirket'te 15 idari personel, 50 sendikali işçi, 35 sendikasız işçi olmak üzere toplam 100 kişi çalışmaktadır.)

Şirketin Teksif Türkiye Tekst. Örme Ve Giy.San.İşç.Sendikası ile 01.03.2012-28.02.2014 toplu sözleşme dönemini görüşmeleri resmi arabulucu ile sürdürülüp 14.05.2012 tarihinde anlaşma ile sonuçlanmış, Resmi Arabulucu Anlaşma Tutanağı taraflarca imzalanarak şirkete teslim edilmiştir.

30.06.2013 tarihi itibari ile şirketin kıdem tazminatı yükü ₺648.925'dir. Toplu sözleşme kapsamına giren işçilere sağlanan erzak, doğum, sünnet, ölüm, evlenme, çocuk, öğrenim yardımı, bayram harçlığı gibi sosyal yardımlar bulunmaktadır.

13-Merkez Dışı Örgütler

Yoktur.

BİSAŞ TEKSTİL SANAYİ VE TİCARET A.Ş.**II, 14.1 NO'LU SERMAYE PİYASASINDA FİNANSAL RAPORLAMAYA İLİŞKİN ESASLAR TEBLİĞİ'NE İSTİNADEN HAZIRLANMIŞ YÖNETİM KURULU ARA DÖNEM FAALİYET RAPORU****14-Temel Göstergeler ve Rasyolar**

	30.06.2013	31.12.2012
	₺	₺
Stoklar	624.256	446.902
Dönen varlıklar	3.285.684	2.648.407
Duran varlıklar	6.549.631	6.586.863
Aktif Toplam	9.835.315	9.235.270
Kısa vadeli borçlar	4.854.198	4.491.746
Uzun vadeli borçlar	648.925	570.257
Özkaynaklar	4.332.192	4.173.267
Pasif Toplamı	9.835.315	9.235.270
Cari Oran (Dönen Varlık/Kısa Vadeli Borçlar)	0,68	0,59
Likitide oranı (Dönen Varlıklar-Stoklar/K.V. Borçlar)	0,55	0,49
Borçların Toplam Kaynaklara Oranı (Toplam Borçlar/Toplam Pasif)	0,56	0,55
Aktif yapısı (Dönen Varlıklar/Aktif Toplamı)	0,33	0,29

	01.01.2013	01.01.2012
	30.06.2013	30.06.2012
	₺	₺
Net Satışlar	6.155.959	5.348.089
Brüt kar	1.174.036	308.639
Faaliyet karı	311.830	(423.750)
Vergi öncesi kar	234.291	(562.415)
Dönem Karı/Zararı	184.831	(947.346)
	%	%
Brüt kar marjı(Brüt Kar/Net Satışlar)	19,07	5,77
Faaliyet kar marjı(Faaliyet Karı/Net Satışlar)	5,07	(7,92)

15-Faaliyet yılının sona ermesinden sonra şirkette meydana gelen ve ortakların, alacaklıların ve diğer ilgili kişi ve kuruluşların haklarını etkileyebilecek nitelikteki özel önem taşıyan olaylara ilişkin açıklamalar;
Yoktur.

16-İlave bilgiler;

Yoktur.

BİSAŞ TEKSTİL SANAYİ VE TİCARET A.Ş.**II, 14.1 NO'LU SERMAYE PİYASASINDA FİNANSAL RAPORLAMAYA İLİŞKİN ESASLAR TEBLİĞİ'NE İSTİNADEN HAZIRLANMIŞ YÖNETİM KURULU ARA DÖNEM FAALİYET RAPORU****17- Mevzuat uyarınca ilişkili taraf işlemleri ve bakiyelerine ilişkin ortaklara sunulması zorunlu bilgiler:**

a) İlişkili taraflarla Borç ve Alacak bakiyeleri:

	Alacaklar			Borçlar	
	Ticari Alacaklar	Ticari Olmayan Alacaklar	Dönen Varlıklar	Ticari Borçlar	Ticari Olmayan Borçlar
30.06.2013					
Şahıs Ortaklar	-	-	-	-	264.783
Turman Ltd. Şti.	-	-	-	16.366	-
Bis Enerji A.Ş.	-	-	-	171.432	-
Bisaş Entegre A.Ş.	-	60.778	-	-	-
SGM Enerji A.Ş.	-	3.469	-	-	-
Onur Otelcilik A.Ş.	-	5.854	-	-	-
İlişkili Taraf Reeskontu	-	-	-	(128)	-
Toplam	-	70.101	-	187.670	264.783

Dönem içerisinde ilişkili taraflardan olan şüpheli alacaklarla ilgili olarak finansal tablolara yansıtılan gider bulunmamaktadır.

Şirket'in ilişkili taraflara olan borçları herhangi bir ödeme koşuluna bağlanmamış olup, Şirket finansman yaratma gücüne göre ilişkili taraflara borçlarını ödemektedir.

	Alacaklar			Borçlar	
	Ticari Alacaklar	Ticari Olmayan Alacaklar	Dönen Varlıklar	Ticari Borçlar	Ticari Olmayan Borçlar
31.12.2012					
Şahıs Ortaklar	-	-	-	-	328.197
Turman LTD. ŞTİ.	-	69	-	-	-
Bis Enerji A.Ş.	-	-	-	50.926	-
Bisaş Entegre A.Ş.	-	143.928	-	-	-
İlişkili Taraf Reeskontu	-	-	-	(85)	-
Toplam	-	143.997	-	50.841	328.197

Dönem içerisinde ilişkili taraflardan olan şüpheli alacaklarla ilgili olarak finansal tablolara yansıtılan gider bulunmamaktadır.

Şirket'in ilişkili taraflara olan borçları herhangi bir ödeme koşuluna bağlanmamış olup, Şirket finansman yaratma gücüne göre ilişkili taraflara borçlarını ödemektedir.

BİSAŞ TEKSTİL SANAYİ VE TİCARET A.Ş.

II, 14.1 NO'LU SERMAYE PİYASASINDA FİNANSAL RAPORLAMAYA İLİŞKİN ESASLAR TEBLİĞİ'NE İSTİNADEN HAZIRLANMIŞ YÖNETİM KURULU ARA DÖNEM FAALİYET RAPORU

b) İlişkili Taraflardan alımlar ve İlişkili Taraplara satışlar

01.01.2013- 30.06.2013

	Mal ve Hizmet Satışları	Faiz Geliri	Kira Geliri	Kur Farkı	Diğer Satışlar	Toplam Gelirler / Satışlar
İlişkili Taraplara Satışlar						
Bis Enerji A.Ş.	-	-	-	-	-	-
Bisaş Entegre İplik Teks İnş. San. ve Tic.A.Ş.	-	3.987	-	-	1.135	5.122
Onur Otelcilik Turizm Seyh. ve Tic. A.Ş.	-	97	-	-	-	97
Turman Ür.Tük.Mal.San. ve Dış Tic.Ltd.Şti.	-	-	-	-	5.776	5.776
SGM Enerji A.Ş.	-	69	-	-	2.720	2.789
TOPLAM	-	4.153	-	-	9.631	13.784

İlişkili Taraflardan Alımlar	Mal ve Hizmet Alışları	Faiz Gideri	Kira Gideri	Kur Farkı	Diğer Alımlar	Toplam Giderler/ Alımlar
Bis Enerji A.Ş.	260.151	3.610	-	-	-	263.761
Bisaş Entegre İplik Teks İnş. San. ve Tic.A.Ş.	-	-	3.600	-	1.954	5.554
Turman Ür.Tük.Mal.San. ve Dış Tic.Ltd.Şti.	82.538	2.328	-	-	-	84.866
TOPLAM	342.689	5.938	3.600	-	1.954	354.181

Bis Enerji A.Ş.'den elektrik hizmeti alınmaktadır.İlişkili şirketler birbirleriyle karşılıklı finansman temini sağlamaktadır. Bu finansman tedariklerine ilişkin olarak vade farkı hesaplamalarında kullanılan faiz oranları ile hizmet tedarikine ilişkin olarak vade farkı hesaplamalarında kullanılan faiz oranları aşağıda yer almaktadır.

KURUMSAL YÖNETİM İLKELERİNE UYUM RAPORU

1. KURUMSAL YÖNETİM İLKELERİNE UYUM BEYANI

Şirket 2013 yılı ikinci ara dönemde Kurumsal Yönetim İlkelerinde yer alan prensiplerin mevcut piyasa yapısı ve ortaklık yapısı çerçevesinde uygulanmaktadır.

Şirket, Kurumsal Yönetim İlkelerini hem şirket hem de pay sahipleri açısından gerekli görmektedir. Şirket açısından Kurumsal Yönetim İlkelerinin benimsenmiş olmasının düşük sermaye maliyeti, finansman imkanlarının ve likiditenin artması, şirket imajının yükselmesi, yerli ve yabancı yatırımcıların şirkete ilgisinin artması yönünde önemli fırsatlar yaratacağı düşünülmektedir. Pay sahipleri açısından haklarını daha kolay kullanabilecekleri daha şeffaf bir yönetim ve daha çok bilgi sahibi oldukları bir yapı oluşacaktır. Bu da pay sahipleri için tercih nedeni olacaktır.

Şirket ana sözleşmesine göre pay sahiplerinin haklarını kısıtlayıcı (genel kurula katılım hakkı, oy hakkı, kar payı hakkı, payların devri vs gibi) hükümler bulunmamaktadır. Her yıl detaylı olarak hazırlanan faaliyet raporları ve yasal mevzuat gereği açıklanması zorunlu olan haller için yapılan özel durum açıklamalarıyla pay sahiplerinin hakları korunmakta ve pay sahiplerinin bilgilendirilmesi sağlanmaktadır.

Şirket kamuyu aydınlatma ve şeffaflık konularında SPK'nın düzenlemeleri kapsamında olması sebebiyle yasal yükümlülüklerini yerine getirmekte, dönemsel olarak finansal tablolarını, dipnotlarını, Bağımsız Denetim Raporlarını

BİSAŞ TEKSTİL SANAYİ VE TİCARET A.Ş.

II, 14.1 NO'LU SERMAYE PİYASASINDA FİNANSAL RAPORLAMAYA İLİŞKİN ESASLAR TEBLİĞİ'NE İSTİNADEN HAZIRLANMIŞ YÖNETİM KURULU ARA DÖNEM FAALİYET RAPORU

kamuya açıklamaktadır. Ayrıca olağanüstü durumlar söz konusu olduğunda Borsa İstanbul'da özel durum açıklamaları yapmaktadır.

Şirket menfaat sahipleri ilişkileri açısından; çalışanlarının yönetime katılımını sağlayıcı çalışmalarını teşvik ederek şirket yönetimine katılımı desteklemektedir.

BÖLÜM I - PAY SAHİPLERİ

2. Pay Sahipleri İle İlişkiler Birimi

Şirketin pay sahipleri ile birimin başkanı ve birim personelinin isimleri, iletişim bilgileri,

Birim Başkanı: Mustafa Odabaş

Tel: 0 212 527 4284

m.odabas@bisastekstil.com.tr

Birim Personeli: Yasemin Özdirek

Tel: 0 212 527 4284

muhasebe@bisastekstil.com.tr

Kurumsal Yönetim İlkeleri gereğince faaliyette bulunan pay sahipleri ile ilişkiler birimi pay sahiplerinin haklarını kullanımı konusunda faaliyet gösterir. Yönetim Kurulu ve pay sahipleri arasındaki iletişimi sağlar. Pay sahipleri ile ilişkiler biriminin başlıca görevleri; pay sahiplerine ilişkin kayıtların tutulması, pay sahiplerinin şirket ile ilgili yazılı bilgi taleplerini yanıtlama, Şirketin genel kurul toplantılarının düzenlemelere uygun olarak yapılması, genel kurulla ilgili dökümanların hazırlanması ve kamuyu aydınlatma ile ilgili her türlü hususu gözetleme ve izlemektir. Yatırımcılar tarafından şirkete yılda ortalama 10 adet soru gelmektedir. Bu sorulardan Sermaye Piyasası Mevzuatı gereğince kamuya açıklanmamış bilgi talepleri cevaplandırılmamakta, bunun haricinde kalan diğer kar payı ve paylar ile ilgili konulardaki soruların tamamı yanıtlanarak pay sahipleri bilgilendirilmektedir.

3. Pay Sahiplerinin Bilgi Edinme Haklarının Kullanımı

Şirketin pay sahipleri şirkete telekomünikasyon araçları ile ulaşarak bilgi taleplerini ve sorularını iletmektedirler. Sorulan sorular genellikle sermaye artırım ve şirketin mali durumu ile ilgilidir. Şirketin finansal tabloları, faaliyet raporları, kar dağıtım önerisi, genel kurul bilgilendirme dökümanları şirket merkezinde ve şirketin internet sitesinde yatırımcılar bölümünde bulunmaktadır. Genel bilgilendirme yöntemi olarak Borsa İstanbul'da özel durum açıklamaları kullanılmaktadır. Şirketin 30.06.2013 tarihi itibarıyla 9 adet özel durum açıklaması olmuştur. Kamuyu Aydınlatma Esasları çerçevesinde özel durum açıklamalarının tamamı yasal mevzuata uygun olarak süresinde yapılmıştır. Borsa İstanbul'un 2013 yılı ikinci çeyrekte aynı özel durum açıklaması ile ilgili ek açıklama talebi olmamıştır.

Ayrıca e-MKK Bilgi Portalında şirketin kurumsal bilgileri duyurulmaktadır. Dönem içinde özel Denetçi tayini talebi olmamıştır.

4. Genel Kurul Toplantıları

Sermaye Piyasası Kurulu'nun 01.02.2013 tarihli 4/89 sayılı kararı gereğince Borsa İstanbul İkinci Ulusal Pazar da payları işlem gören şirketin elektronik genel kurul yapma zorunluluğu kaldırılmıştır.

BİSAŞ TEKSTİL SANAYİ VE TİCARET A.Ş.

II, 14.1 NO'LU SERMAYE PİYASASINDA FİNANSAL RAPORLAMAYA İLİŞKİN ESASLAR TEBLİĞİ'NE İSTİNADEN HAZIRLANMIŞ YÖNETİM KURULU ARA DÖNEM FAALİYET RAPORU

Şirket 2013 yılında 2012 yılı faaliyetine ilişkin Olağan Genel Kurulunu 29.03.2013 tarihinde gerçekleştirmiştir. Genel Kurulda toplam 2.100.000.000 adet paydan 1.578.919.371 adedinin katılımı sonucu 75,19 oranındaki bir çoğunluk ile toplantı yapılmıştır. Şirketin Genel Kurul toplantıları için ana sözleşmesinde özel bir toplantı nisabı belirlenmemiş olup toplantı ve karar nisaplarında Türk Ticaret Kanunu'nun hükümleri uygulanmaktadır. Toplantılara ilişkin davetler 01.03.2013 tarihli Ticaret Sicil Gazetesinde ve 2 adet ulusal gazetenin 28.02.2013 tarihli sayılarında ilan yoluyla yapılmıştır. Bu davet ilanlarında genel kurulun yeri, gün ve saati, genel kurul toplantısına katılacak vekiller için vekaletname örneği ve 2012 yılı faaliyetlerine ait finansal tablolar, yönetim kurulu, bağımsız denetçi ve murakıp raporlarının hangi tarihte ve nerede ortakların incelemesine hazır bulundurulacağı hususlarında bilgilere yer verilmiştir. Genel kurul öncesi finansal tablolar, yönetim kurulu raporu, bağımsız denetçi raporu, murakıp raporu, kar dağıtım önerisi, genel kurul bilgilendirme dökümanı şirketin merkezinde ve şirketin internet sitesinde yatırımcılar bölümünde pay sahiplerinin bilgilerine sunulmaktadır. Yıllar itibariyle genel kurul tutanaklarına, hazırun cetvellerine şirketin merkezinde ve şirketin internet sitesinde yatırımcılar bölümünden ulaşılabilmektedir.

Pay sahipleri tarafından gündem önerisi verilmemiştir. Medya genel kurul toplantısına katılmamıştır.

Şirketin nama yazılı payları mevcut olmadığından ayrıca bir davet şekli yapılmamaktadır.

5. Oy Hakları ve Azınlık Hakları

Şirketin ana sözleşmesine göre olağan ve olağanüstü genel kurul toplantılarında her payın bir adet oy hakkı bulunmakta olup, oyda imtiyazlı pay bulunmamaktadır. Genel Kurul toplantılarında oylar açık ve el kaldırmak suretiyle kullanılmaktadır. Ayrıca Sermaye Piyasası Kurulu'nun vekaleten oy kullanımına ilişkin düzenlemelerine uygun hareket edilir.

Şirketin karşılıklı iştirak ilişkisine sahip ortakları genel kurulda oy kullanabilmektedir. Şirket yönetim kurulunda azınlık payları temsil edilmemekte olup şirketin genel kurul toplantılarında birikimli oy kullanma yöntemine yer verilmemektedir.

6. Kar Payı Hakkı

Şirketin karına katılım konusunda imtiyaz yoktur. Şirketin kar dağıtım politikası faaliyet raporunda ve şirketin internet sitesinde pay sahiplerinin bilgisine sunulmaktadır. Şirketin ilgili yıla ait dağıtılacak karı; mevzuat hükümleri de göz önünde bulundurularak, yönetim kurulunun teklifi üzerine genel kurulda pay sahipleri tarafından belirlenmektedir.

Genel Kurullar her yıl hesap döneminin bitimini takiben yapılmaktadır. Kar dağıtımının olması durumunda, kar dağıtımını genel kurulda alınan dağıtım tarihi kararına uygun olarak süresinde yapılır.

Kar payı hesaplamaları ve ödemeleri Sermaye Piyasası Kurulu'nun bu konudaki tebliğ ve ilke kararları doğrultusunda gerçekleştirilir. Son üç yılda dağıtılabılır kar oluşmadığından kar payı ödemesi olmamıştır.

Karın Taksimi (Esas Sözleşme Madde 27)

Şirketin kar ve zararı T.T.K'na, Sermaye Piyasası Kanunu'na ve ilgili mevzuata, vergi kanunlarına ve muhasebe mevzuatına göre tesbit edilir. Şirketin genel giderleriyle çeşitli amortisman bedelleri gibi şirketçe ödenmesi veya ayrılması zorunlu miktar hesap dönemi sonunda saptanan gelirlerden indirildikten sonra geriye kalan miktar safi karı oluşturur.

A) Safi Kardan ;

1.Ödenmiş sermayenin beşte birini buluncaya kadar T.T.K'nun 466/1 maddesi uyarınca karın % 5 nispetinde birinci tertip yedek akçe ayrılır.

2.Şirket tüzel kişiliğine ait vergiler ve benzerleri düşürülür.

B) Kalan Kardan ;

Sermaye piyasası kurulunca tesbit olunacak nispet ve miktarda birinci temettü hissesi ayrılır.

BİSAŞ TEKSTİL SANAYİ VE TİCARET A.Ş.

II, 14.1 NO'LU SERMAYE PİYASASINDA FİNANSAL RAPORLAMAYA İLİŞKİN ESASLAR TEBLİĞİ'NE İSTİNADEN HAZIRLANMIŞ YÖNETİM KURULU ARA DÖNEM FAALİYET RAPORU

C) Bakiyenin kısmen veya tamamen ikinci temettü hissesi olarak dağıtılmasına dönem sonu karı olarak bilançoda bırakılmasına kanuni veya ihtiyari yedek akçelere ilave edilmesine özel bir fonda toplanmasına veya fevkalade yedek akçe olarak ayrılmasına sözleşme veya ilgili yasa hükümlerine aykırı olmamak kaydıyla sair surette tefrikine genel kurulca karar verilir.Sermaye Piyasası Kanunu Md. 15/2 uyarınca yasa hükmü ile ayrılması gereken yedek akçeler ile esas sözleşmede pay sahipleri için belirlenen birinci temettü ayrılmadıkça başka yedek akçe ayrılmasına, ertesi yıla kar aktarılmasına yönetim kurulu üyeleri ile memur müstahdem ve işçilere kardan pay dağıtılmasına karar verilemez.Yönetim Kurulu üyelerine, memur ve müstahdemlere ayrılacak miktardan, II temettü olarak hissedarlara dağıtılmasına kararlaştırılan ve kara iştirak eden diğer kişilere dağıtılan paralardan T.T.Kanununun 466 maddesi 2.fıkrası 3 numaralı bendi gereğince %10 kesilerek umumi yedek akçeye eklenir.

Karın Tevzii Tarihi (Esas Sözleşme Madde 28)

Kar dağıtım tarihi ve şekli Sermaye Piyasası Kurulu tebliğleri gözetilerek yönetim kurulunun teklifi üzerine genel kurulca kararlaştırılır. Bu ana sözleşme hükümlerine göre dağıtılan karlar geri alınmaz.

7. Payların Devri

Şirketin sermayesini temsil eden payların tamamı hamiline yazılı paylardan oluşmakta olup payların devri hususunda ana sözleşmede kısıtlayıcı hükümler bulunmamaktadır.

BÖLÜM II - KAMUYU AYDINLATMA VE ŞEFFAFLIK

8. Bilgilendirme Politikası

Şirket tüm pay sahipleri ile diğer menfaat sahiplerinin bilgilendirilmesinde eşitlik, doğruluk, tarafsızlık, tutarlılık ve zamanlama prensipleri çerçevesinde davranılmasını benimsemektedir. Bu politika dahilinde ele alınan duyuru ve açıklamalar, Şirketin hak ve menfaatlerini de gözeterek şekilde, zamanında, doğru, eksiksiz, anlaşılabilir, analiz edilebilir ve düşük maliyetle kolay erişilebilir bir şekilde yapılması esastır.

Bu çerçevede Sermaye Piyasası Mevzuatı gereğince belirlenen tüm konularda ve Şirket finansal durumunda ve/veya faaliyetlerinde önemli bir değişiklik yaratabilecek gelişmeler hakkında derhal kamuya bilgilendirme yapılır. Ancak kamuya açıklanan bilgiler, rekabet gücünü engelleyerek Şirketin ve pay sahipleri ile diğer menfaat sahiplerinin zararına neden olabilecek sonuçlar doğuracak bilgi içeremez ve ticari sır kapsamında olamaz. Kamuyu bilgilendirme özel durum açıklamalarının yanı sıra gerekli hallerde basın açıklamaları yolu ile de yapılabilir. Bunun yanı sıra pay sahipleri ve diğer menfaat sahiplerinden gelen bilgi ve görüşme talepleri Şirketin bilgilendirme politikası çerçevesinde değerlendirilerek, tüm bilgi paylaşımı daha önce kamuya açıklanmış olan içerik kapsamında gerçekleşir.

Sermaye Piyasası mevzuatı gereğince belirtilen tüm konularda Şirkete pay sahipleri ve diğer menfaat sahipleri tarafından yöneltilen sorulara cevap olarak daha önce kamuya duyurulmamış olan bir bilginin açıklanmasına ihtiyaç duyulduğunda , Şirket Yönetim Kurulu söz konusu ihtiyacı ele alarak Şirketin bilgilendirme politikası kapsamında değerlendirir. Şirkete bu kapsamda yöneltilen sorular ve tüm açıklamalar Yönetim Kurulu'nun onayından geçtikten sonra kamuya açıklanır.

Şirketin halen www.bisastekstil.com.tr adresinde bulunan internet sitesi SPK Kurumsal Yönetim İlkelerinde belirtilen hususlar doğrultusunda pay sahipleri, yatırımcılar, aracı kuruluşların araştırma uzmanları ve diğer menfaat sahiplerinin yararlanabileceği bir iletişim kanalı olarak kullanılır. Şirket tarafından yapılan özel durum açıklamaları internet sitesinde güncel olarak tutulur.

Basın yolu ile iletilen bilgi talepleri Pay Sahipleri İle İlişkiler Birimi tarafından toplanarak , Şirket bilgilendirme politikası kapsamında değerlendirildikten sonra cevaplandırılır.

BİSAŞ TEKSTİL SANAYİ VE TİCARET A.Ş.

II, 14.1 NO'LU SERMAYE PİYASASINDA FİNANSAL RAPORLAMAYA İLİŞKİN ESASLAR TEBLİĞİ'NE İSTİNADEN HAZIRLANMIŞ YÖNETİM KURULU ARA DÖNEM FAALİYET RAPORU

Şirket bilgilendirme politikası kapsamında pay sahipleri, yatırımcılar, aracı kuruluşların uzmanları, diğer menfaat sahipleri ile yapılan görüşmeler ile basın dahil tüm bilgi iletişim kanallarında şirketi temsilen sözcü olarak Pay Sahipleri İle İlişkiler Birimi Başkanı ve Yönetim Kurulunun belirleyeceği diğer yöneticiler görev yapar.

Şirketin bilgilendirme politikası ve buna ilişkin değişiklikler, Yönetim Kurulu tarafından onaylanarak Genel Kurul Bilgisine sunulur ve kamuya açıklanır. Şirketin bilgilendirme politikasının yürütülmesi Pay Sahipleri İle İlişkiler Birimi tarafından gerçekleştirilir.

9. Şirket İnternet Sitesi ve İçeriği

Şirketin internet adresi www.bisastekstil.com.tr olup, şirketle ilgili bilgiler yatırımcılar bölümünde yer almaktadır. İnternet sitesinde Kurumsal Yönetim İlkelerinde belirtilen hususlara yer verilmektedir. Şirketin internet sitesinde yer alan bilgilerin İngilizceye çevirilme çalışmaları devam etmektedir.

İnternet sitesinde ki ana başlıklar şöyledir.

*Şirket Hakkındaki Bilgiler

- Ticaret Unvanı
- Merkez Adresi
- İletişim Adresi
- Üretim Tesislerinin Bulunduğu Adresler
- Elektronik Posta Adresi
- Web Adresi
- Tescil Tarihi
- Ticaret Sicil Numarası
- Ticaret Sicil Memurluğu
- Vergi Dairesi
- Vergi No
- Şirketin Süresi
- Fiili Faaliyet Konusu
- Çıkarılmış Sermaye
- Kayıtlı Sermaye Tavanı
- Son Durum İtibariyle Sermayenin % 5 ve Fazlasına Sahip Ortaklar Arasında Dağılımı
- Son Durum İtibariyle Sermayeye Dolaylı Yoldan Sahip Olan Gerçek ve Tüzel Kişiler
- Sermayeyi Temsil Eden Paylara İlişkin Bilgi
- Son Durum İtibariyle Ortaklık Sermaye Piyasası Araçlarının Kote Edildiği Borsalar veya İşlem Gördüğü Teşkilatlanmış Piyasalar
- Yönetim ve Denetim Kurulu Üyeleri
- Yönetimde Söz Sahibi Olan Personel
- Bağlantı Kurulacak Şirket Yetkilileri

*Şirket Bilgilendirme Politikası

*Şirket Ana Sözleşmesi

*Finansal Tablolar ve Dipnotları

*Kurumsal Yönetim Uyum Raporları

*Özel Durum Açıklamaları

*İzahname

*Olağan Genel Kurul

*Olağanüstü Genel Kurul

10. Faaliyet Raporu

Şirketin faaliyet raporu, Kurumsal Yönetim İlkelerine ve mevzuatta belirtilen hususlara uygun olarak hazırlanmaktadır.

BİSAŞ TEKSTİL SANAYİ VE TİCARET A.Ş.

II, 14.1 NO'LU SERMAYE PİYASASINDA FİNANSAL RAPORLAMAYA İLİŞKİN ESASLAR TEBLİĞİ'NE İSTİNADEN HAZIRLANMIŞ YÖNETİM KURULU ARA DÖNEM FAALİYET RAPORU

BÖLÜM III - MENFAAT SAHİPLERİ

11. Menfaat Sahiplerinin Bilgilendirilmesi

Şirket faaliyetleri ile ilgili olarak menfaat sahiplerine SPK mevzuatı gereğince kamuya açıklanan finansal tablo ve raporlarda yer alan bilgilere ek olarak, menfaat sahipleri bilgi talep etmeleri durumunda kendilerine gerekli bilgi verilmektedir. Ayrıca menfaat sahipleri gerek genel kurullar, gerek de kamuyu aydınlatma esasları çerçevesinde özel durum açıklamaları yoluyla, telekomünikasyon araçları kullanılarak bilgilendirilmektedirler. Bu bilgilendirmeler faaliyet raporları ve Borsa İstanbul aracılığı ile yapılmaktadır.

12. Menfaat Sahiplerinin Yönetime Katılımı

Menfaat sahiplerinin yönetime katılımı konusunda özel bir düzenleme bulunmamakla birlikte, çalışanlar ve diğer menfaat sahipleri, düzenli toplantılar yapılmak suretiyle bilgilendirilmektedir. Şirket faaliyetleri ile ilgili müşteri memnuniyeti önceliği olan, vazgeçilmez amacıdır. Bu memnuniyetin gerçekleşmesi amacıyla firma yetkilileri tarafından müşteriler ile direkt görüşmeler yapılmaktadır.

13. İnsan Kaynakları Politikası

Şirket tüm faaliyetlerinde iş sağlığı ve güvenliğine önem vererek, sürekli eğitim ile öğrenen gelişen ve katılımcılığın ön planda tutulduğu bir insan kaynakları politikası oluşturmuştur. Şirket işe alım politikası oluşturarak doğru işe doğru insan tercihi ile çalışanların kariyer hedefleri ile birlikte kişisel yeterliliklerini de dikkate alınarak aynı durumdaki personele fırsat eşitliği sağlamaktadır. Şirket de çalışanlar ile ilişkileri yürütmek üzere temsilci atanmamış olup oluşabilecek sorunlar şirket organizasyon yapısı içinde çözülmektedir. Çalışanlardan 2013 ve önceki yıllarda ayrımcılık konusunda gelen bir şikayet bulunmamaktadır. Sendikalı çalışanlar ile ilgili iki yıl da bir Teksif Türkiye Tekst. Örne ve Giy. San. İşç. Sendikası ile toplu iş sözleşmesi imzalanmaktadır.

14. Etik Kurallar ve Sosyal Sorumluluk

Şirket misyon ve vizyonu ile ilgili şirket politikası olarak belirlemiş, Buna göre şirket politikası aşağıdaki gibidir;

- * Kalite-Çevre-İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemlerinin etkinliğini doğru insan, uygun teknoloji ve gerekli mali kaynakları kullanarak sürekli iyileştirmeyi,
- * Müşterilerin istek ve beklentileri doğrultusunda, ürün ve hizmet kalitesini sürekli geliştirmeyi,
- * Çalışanların tüm faaliyetlerinde iş sağlığı ve güvenliğine önem vererek, sürekli eğitim ile öğrenen, gelişen, paylaşılan ve katılımcı bir organizasyon olmayı,
- * Çevre kirliliğine neden olmamayı, doğal kaynakları etkin ve verimli kullanmayı,
- * Tüm faaliyetlerinde ilgili yasa ve yürürlükteki mevzuatlara uymayı,
- * Çok yönlü iletişimle menfaat sahiplerine güven ve memnuniyetlerini devam ettirmeyi taahhüt etmektedir.

31.08.2010 tarihinde Oeko-Tex Standart 100 belgesi alınmıştır. Bu sistemin gerekliliklerini yerine getirmek için yapılması gereken tüm faaliyetleri yürüterek gerek çalışanların güvenliği ve gerekse de çevre ye olan duyarlılığı konusunda azamı özen gösterilmeye çalışılmaktadır.

Atık su üretim tesisi ile proses suyunun doğrudan dışarıya önlenmekte ve atık su arıtım tesis çıkış değerleri sürekli kontrol edilmektedir.

Şirket doğalgaz , elektrik kullanarak ve gerekli emisyon ölçümlerini zamanında yaptırarak çevre kirliliğinin en aza indirilmesine katkıda bulunmaktadır.

BİSAŞ TEKSTİL SANAYİ VE TİCARET A.Ş.

II, 14.1 NO'LU SERMAYE PİYASASINDA FİNANSAL RAPORLAMAYA İLİŞKİN ESASLAR TEBLİĞİ'NE İSTİNADEN HAZIRLANMIŞ YÖNETİM KURULU ARA DÖNEM FAALİYET RAPORU

Şirket aleyhine çevreye verilen zararlardan dolayı açılmış bir dava bulunmamaktadır.

Şirket yönetim kurulu tarafından şirket ve çalışanları için tanımlanmış ve gerek çalışanlara ve kamuya açıklanmış etik kurallarla ilgili düzenlemeler bulunmamaktadır. Bununla birlikte çalışanlar için görev tanımları oluşturulmuş ve çalışma hayatında kabul görmüş prensipler doğrultusunda söz ve davranışlarında yasalara, ahlaki değerlere, örf ve adetlere, çevreye saygılı hareket etmeleri sağlanmaktadır.

BÖLÜM IV - YÖNETİM KURULU

15. Yönetim Kurulunun Yapısı ve Oluşumu

Yönetim Kurulu

Esas sözleşme Madde 7-

Şirket, Türk Ticaret Kanunu hükümleri ve Sermaye Piyasası Mevzuatına göre ortaklar arasından seçilecek en az 5 ve en çok 9 üyeden teşekkül edecek bir yönetim kurulu tarafından idare ve temsil edilir. Yönetim Kurulu görev süresi en az bir yıl en çok üç yıldır. Genel Kurul ilk önce yönetim kurulunun üye sayısını ve görev süresini tespit eder ve ondan sonra yönetim kurulu üyelerinin seçimi yapılır. Süresi biten üyenin yeniden seçilmesi caizdir. Yıl içinde herhangi bir şekilde boşalan yönetim kurulu üyeliğine ilk ortaklar genel kurulunun tasvibine sunulmak kaydı ile yönetim kuruluna atama yapılabilir. Bu şekilde atanan üye, yerine atandığı üyenin görev süresini tamamlar. Yasa ve ana sözleşme gereği de genel kurulca karar alınması zorunlu olan tasarruf ve muameleler dışındaki her türlü kararı almaya yönetim kurulu yetkilidir.

Yönetim Kurulu bağımsız üye nitelikleri, sayısı, seçimi, görev süreleri, çalışma esasları, görev alanları ve benzeri konular Sermaye Piyasası Kurulu'nun kurumsal yönetime ilişkin düzenlemelerine göre, Yönetim Kurulu için getirilen yüksek öğrenim şartı kriteri ise Türk Ticaret Kanunu ve ilgili diğer mevzuat hükümlerine göre tespit edilir.

Şirketin işleri bizzat yönetim kurulunca yönetilebileceği gibi yönetim kurulunun kendi içinden veya dışından tayin edeceği bir veya müdür marifetiyle yönetilebilir. Bağımsız yönetim kurulu ve denetim kurulu üyeleri haricinde ki Yönetim Kurulu üyeleri Şirkette personel olarak da görev alabilirler.

Yönetim Kurulu Toplantıları :

Esas sözleşme Madde 9 -

Yönetim Kurulu her yıl olağan genel kurul toplantısından sonra yapacağı ilk toplantıda kendi üyeleri arasında bir başkan ve bir başkan vekili seçer. Yönetim Kurulu, şirket işleri gerektirdiği takdirde üyeleri arasında bir veya bir kaç murahhas üye seçebilir. Murahhas Üyeler, Yönetim Kurulu toplantı halinde olmadığı zamanlarda şirket adına yaptığı işleri ilk toplantıda yönetim kurulunun tasvibine sunar.

Yönetim Kurulu, şirket işleri gerektirdikçe başkan veya başkan vekillerinden birinin daveti ile toplanır. Yönetim kurulunun herhalde ayda bir defa toplanması mecburidir.

Şirketi Temsil ve İlzam

Esas sözleşme Madde 10-

Şirketi, İdare Meclisi temsil eder. Şirket tarafından yapılacak her türlü muamelelerin, mukavele, taahhüt ve senetlerin muteber olabilmesi için şirketin ünvanı altına şirketi temsile yetkili iki kişinin imza vaz etmesi ile mümkün olacaktır. İdare meclisi temsil yetkisini kısmen veya tamamen şirket müdürlerine ve sair görevlilere devredebilir. İdare meclisi dışarıdan şirkete kendi görev süresi ile bağlı olmayarak kendi içinden veya bir veya birkaç müdür tayin edebilir. Bu takdirde şirket adına muamele yapacak olanların yetki hudutları idare meclisi kararı ile tesbit ve Ticaret Siciline Tescil edilerek ilan olunur. Ayrıca bu kişilerin ücretleri ve vazifeleri İdare Meclisince tesbit ve tayin olunur. Bunların azline de İdare Meclisi yetkilidir.

BİSAŞ TEKSTİL SANAYİ VE TİCARET A.Ş.

II, 14.1 NO'LU SERMAYE PİYASASINDA FİNANSAL RAPORLAMAYA İLİŞKİN ESASLAR TEBLİĞİ'NE İSTİNADEN HAZIRLANMIŞ YÖNETİM KURULU ARA DÖNEM FAALİYET RAPORU

Şirket yönetim kurulu aşağıdaki isimlerden oluşmaktadır:

Adı Soyadı	Görevi	Seçildikleri Genel Kurul Tarihi	Görev Süresi(*)
Turan Dörter	Yönetim Kurulu Başkanı (İcracı Üye)	29.03.2013	1 Yıl
Mustafa Odabaş	Yönetim Kurulu Başkan Yardımcısı (İcracı Üye)	29.03.2013	1 Yıl
Remzi Bektaş	Yönetim Kurulu Üyesi (İcracı Olmayan Üye)	29.03.2013	1 Yıl
Şuayip Mete Sarper	Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi (İcracı Olmayan Üye)	29.03.2013	1 Yıl
Erol Demirhisar	Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi (İcracı Olmayan Üye)	29.03.2013	1 Yıl

(*)Yönetim Kurulu Üyeleri 29.03.2013 tarihinde yapılan Genel kurulda alınan karara göre 2013 yılı ilk Olağan Genel Kurul Toplantısına kadar görev yapmak üzere seçilmişlerdir.

Turan Dörter (Yönetim Kurulu Başkanı-Finansman Yöneticisi)

İstanbul 1960 doğumludur. 1984 yılında İstanbul Üniversitesi İktisat Fakültesi Maliye bölümünden mezun olmuştur. 1984 yılından beri iş hayatının içinde olup 1999 yılından 2001 yılına kadar BİSAŞ Tekstil Sanayi ve Ticaret A.Ş.'de Yönetim Kurulu üyesi, 2001 yılından 2002 yılına kadar Yönetim Kurulu Başkan Yardımcısı, 2002 yılından 2009 yılına kadar Yönetim Kurulu Başkanı olarak görev yapmıştır. 2011 yılından itibaren de Yönetim Kurulu Başkanı, 01.03.2013 tarihinden itibaren Finansman Yöneticisi olarak halen BİSAŞ Tekstil Sanayi ve Ticaret A.Ş.'de görev yapmaktadır.

Mustafa Odabaş (Yönetim Kurulu Başkan Yardımcısı-Mali İşler Müdürü)

Rize 1955 doğumludur. 1976 yılında İstanbul İktisadi ve Ticari İlimler Akademisi'nden mezun olmuştur. 1972 yılından beri iş hayatının içinde olup 1993-1994 yıllarında Orsa Holding A.Ş.'de Mali İşler Koordinatörü, 1994-1995 yılları arasında Yazeks İç ve Dış Ticaret A.Ş./ Park Holding A.Ş. Mali İşler Koordinatörü, İtalteks Tekstil Sanayi ve Ticaret A.Ş. Mali İşler Koordinatörü, Motif Tekstil Sanayi ve Ticaret A.Ş. Mali İşler Koordinatörü olarak çalışmıştır. 2002 yılından itibaren BİSAŞ Tekstil Sanayi ve Ticaret A.Ş.'de Mali İşler Müdürü, 2003 yılından itibaren de Yönetim Kurulu Başkan Yardımcısı olarak halen çalışmaktadır.

Remzi Bektaş (Yönetim Kurulu Üyesi)

1950 Bulgaristan doğumludur. İlköğretim, lise, üniversite eğitimini Bulgaristan'da tamamlamış olup, Sadova Üniversitesi Ziraat Fakültesi Makine Bölümünden mezun olmuştur. 2009 yılından bu yana BİSAŞ Tekstil Sanayi ve Ticaret A.Ş.'de Yönetim Kurulu Üyesi olarak çalışmaktadır. Altın Koza Yapı Yatırım İnş Ltd.Şti.'nde Ortaktır ve Müdür olarak görev almaktadır.

Şuayip Mete Sarper (Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi)

1963 doğumludur. 1982 yılında Galatasaray Lisesi'nden, 1986 yılında da İstanbul Üniversitesi Hukuk Fakültesinden mezun olmuştur. Serbest avukatlık yapmakta olup 2000 yılından 29.03.2013 tarihine kadar BİSAŞ Tekstil Sanayi ve Ticaret A.Ş.'de Denetim Kurulu Üyeliği yapmıştır.

Erol Demirhisar (Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi)

1944 Mudanya doğumludur. 1963 yılında Kabataş Erkek Lisesinden mezundur. 1994 yılına kadar Mudanya Petrol Ofisi Bayiliği işletmiştir.1994-1999 ve 2004-2009 dönemlerinde Mudanya Belediye Başkanlığı yapmıştır.

BİSAŞ TEKSTİL SANAYİ VE TİCARET A.Ş.

II, 14.1 NO'LU SERMAYE PİYASASINDA FİNANSAL RAPORLAMAYA İLİŞKİN ESASLAR TEBLİĞİ'NE İSTİNADEN HAZIRLANMIŞ YÖNETİM KURULU ARA DÖNEM FAALİYET RAPORU

Sayın Turan Dörter ve Sayın Mustafa Odabaş icrada görev almaktadır. Diğer yönetim kurulu üyeleri icrada görev almamakta, Denetim Komitesi ve Kurumsal Yönetim Komitesi ve Riskin Erken Saptanması Komitesinde görev yapmaktadırlar. Bağımsız Yönetim Kurulu üyesi Sayın Şuayip Mete Sarper ve Sayın Erol Demirhisar Denetimden Sorumlu Komite üyesi görev almakta olup Sayın Şuayip Mete Sarper Denetimden Sorumlu Komite Başkanındır. Kurumsal Yönetim Komitesi üyesi olarak Sayın Remzi Bektaş ve Sayın Erol Demirhisar görev almakta olup, Sayın Erol Demirhisar Kurumsal Yönetim Komitesi Başkanındır. Riskin Erken Saptanması Komitesi üyesi olarak Sayın Şuayip Mete Sarper ve Sayın Erol Demirhisar görev almakta olup, Sayın Şuayip Mete Sarper Riskin Erken Saptanması Komitesi Başkanındır. Görev süreleri 2013 yılı Olağan Genel Kurulu yapılarına kadardır.

Şirket ana sözleşmesinde yönetim kurulu üyelerinin şirket dışında başka görev veya görevler almasını sınırlayıcı hükümler bulunmamaktadır. Şirket Genel Kurulu tarafından her yıl TTK'nın 395. ve 396. maddesinde sayılan yetkiler yönetim kuruluna verilmektedir. Bu yetkilerin yönetim kurulu üyelerine verilmesinin nedeni yönetim kurulu üyelerinin şirket dışında başka görev ve görevler almaya yönetim kurulu üyeliğinden önce başlamış olmasından kaynaklanmaktadır.

Adı Soyadı	Ortaklık Dışındaki Görevi	Görevli Olduğu Kurum Kuruluş	Grup İçi/Grup Dışı
Turan Dörter	Yönetim Kurulu Üyesi	Bisaş Entegre İplik Tekstil İnşaat Sanayi ve Ticaret A.Ş.	Grup İçi
Turan Dörter	Ortak	Sgm Enerji San.ve Tic.A.Ş.	Grup İçi
Turan Dörter	Yönetim Kurulu Üyesi	Bis Enerji Elektrik Üretim A.Ş.	Grup İçi
Turan Dörter	Ortak-Müdür	Turman Ür. Tük. Mal. San. ve Dış tic. Ltd. Şti.	Grup İçi
Remzi Bektaş	Yönetim Kurulu Üyesi	Bisaş Entegre İplik Tekstil İnşaat Sanayi ve Ticaret A.Ş.	Grup İçi
Remzi Bektaş	Ortak-Müdür	Altın Koza Yapı Yatırım İnş. Ltd. Şti.	Grup Dışı

16. Yönetim Kurulunun Faaliyet Esasları

Şirketin ana sözleşmesinde yönetim kurulu üyelerinin seçim kriterleri hususunda bir düzenleme mevcut olmamakla birlikte mevcut yönetim kurulu üyeleri SPK Kurumsal Yönetim İlkeleri IV. Bölümünün 3.1.1, 3.1.2 ve 3.1.5 maddelerinde yer alan ilkelerle örtüşmektedir.

İdare Meclisinin Vazifeleri:

Esas Sözleşme Madde 11-

İdare Meclisi, şirketi resmi daireler, mahkemeler ve üçüncü şahıslara karşı temsile, şirketin maksat ve mevzuuna dahil olan her nevi işlerin ve hukuki muameleleri şirket adına yapmağa, şirket mevzuuna dahil gayrimenkul alım ve satımı ile ipotek vesair aynı hak tesis ve fekkine, sulh olmaya veya hakem tayin etmeğe, umumi heyete arzolan yıllık rapor ve senelik hesapları tanzim ve tevzi olunacak temettü miktarını umumi heyete teklif etmekle vazifeli olduğu gibi kanun ve mukavelenamenin tahmil eylediği işleride ifa eder.

İdare meclisi reisi bulunmadığı takdirde reis vekilinin başkanlığında toplanır.

Yönetim Kurulu, şirket işleri gerektirdikçe başkan veya başkan vekillerinden birinin daveti ile toplanır. Yönetim Kurulu toplantılarının gündemi Yönetim Kurulu Başkanı tarafından belirlenmekte olup gündem maddelerine ilişkin Yönetim Kurulu Üyeleri ile Yöneticilerden gelep talepler dikkate alınmaktadır. Yönetim Kurulu 30.06.2013 tarihi

BİSAŞ TEKSTİL SANAYİ VE TİCARET A.Ş.

II, 14.1 NO'LU SERMAYE PİYASASINDA FİNANSAL RAPORLAMAYA İLİŞKİN ESASLAR TEBLİĞİ'NE İSTİNADEN HAZIRLANMIŞ YÖNETİM KURULU ARA DÖNEM FAALİYET RAPORU

İtibariyle toplam 14 adet toplantı yapılmış olup bu toplantılara katılım %97 olmuştur. Şirket ihtiyacı ve üyelerden gelen talepler dikkate alınarak bir sonraki yönetim kurulu toplantısı tarihi belirlemektedir. Toplantılara ilişkin telekomünikasyon araçları yoluyla yapılmaktadır. Yönetim Kurulu toplantılarında farklı görüşü yansıtan oyların bulunması halinde oy gerekçeleri karar zaptına geçirilir. Yönetim Kurulu kararları Karar Defterine gündemi de içerecek şekilde yazılarak toplantıya katılan üyeler tarafından imzalanır. Kurumsal Yönetim İlkeleri çerçevesinde Yönetim Kurulu bünyesinde oluşturulan sekreteryaya tarafından Yönetim Kurulu üyelerine toplantı gündemi ve bununla ilgili dökümanlar kendilerine ulaştırılmak suretiyle bilgilendirilir. Yönetim Kurulu ve üyelerinin ağırlıklı oy hakkı bulunmamaktadır. Yönetim Kurulu Başkanı dahil tüm yönetim kurulu üyeleri eşit oy hakkına sahiptir.

Sermaye Piyasası Kurulu tarafından uygulaması zorunlu tutulan Kurumsal Yönetim İlkelerine uyulur. Zorunlu İlkelere uyulmaksızın yapılan işlemler ve alınan yönetim kurulu kararları geçersiz olup esas sözleşmeye aykırı sayılır.

Şirket Yönetim Kurulu Üyeleri dönem içinde Şirket'le işlem yapmamış olup, Yönetim hâkimiyetini elinde bulunduran pay sahiplerine, Yönetim Kurulu Üyelerine, üst düzey yöneticilerine ve bunların eş ve ikinci dereceye kadar kan ve sıhrı yakınlarına; Şirket veya bağlı ortaklıkları ile çıkar çatışmasına neden olabilecek nitelikte işlem yapabilmeleri, rekabet edebilmeleri, Şirketin konusuna giren işleri, bizzat veya başkaları adına yapmaları ve bu nev'i işleri yapan şirketlerde ortak olabilmeleri ve diğer işlemleri yapabilmeleri hususunda, Türk Ticaret Kanunu'nun 395. ve 396. maddeleri gereğince 29.03.2013 tarihli 2012 yılı Olağan Genel Kurulumuzda yetki verilmiştir.

17. Yönetim Kurulunda Oluşturulan Komitelerin Sayısı, Yapı ve Bağımsızlığı

Yönetim Kurulu'nun görev ve sorumluluklarını sağlıklı olarak yerine getirmesi amacıyla Denetimden Sorumlu Komite, Kurumsal Yönetim Komitesi ve Riskin Erken Saptanması Komitesi kurulmuştur. Sermaye Piyasası Kurulu Kurumsal Yönetim İlkelerinin Belirlenmesine ve Uygulanmasına İlişkin Tebliğe göre şirket yönetim kurulu yapısı dikkate alınarak Aday Gösterme Komitesi ve Ücret Komitesi için önerilen görevlerin yerine getirilmesi yetki ve sorumluluğunda Kurumsal Yönetim Komitesi'ne verilmiştir. Komiteler tarafından bağımsız olarak yapılan çalışmalar sonucunda alınan kararlar Yönetim Kurulu'na öneri olarak sunulmakta, nihai karar Yönetim Kurulu tarafından alınmaktadır.

Denetimden Sorumlu Komite

AD-SOYAD	GÖREVİ	ŞİRKET İLE İLİŞKİSİ	NİTELİĞİ
Şuayip Mete Sarper	Başkan	Yönetim Kurulu Üyesi	Bağımsız /İcrada Görevli Değil
Erol Demirhisar	Üye	Yönetim Kurulu Üyesi	Bağımsız /İcrada Görevli Değil

Denetimden Sorumlu Komite en az üç ayda bir olmak üzere yılda en az 4 kere toplanır ve toplantı sonuçlarını tutanağa bağlayarak Yönetim Kurulu'na sunar.

Denetim komitesi faaliyetlerini genel kabul görmüş ilkelere ve çalışma esaslarına göre sürdürmektedir. Denetim komitesi üyeleri icracı olmayan, konusunda yetkin üyelerden seçilmektedir.

Kurumsal Yönetim Komitesi

AD-SOYAD	GÖREVİ	ŞİRKET İLE İLİŞKİSİ	NİTELİĞİ
Erol Demirhisar	Başkan	Yönetim Kurulu Üyesi	Bağımsız /İcrada Görevli Değil
Remzi Bektaş	Üye	Yönetim Kurulu Üyesi	Bağımsız Değil /İcrada Görevli Değil

Kurumsal Yönetim Komitesi, şirketin kurumsal yönetim ilkelerine uyumunu izlemek, bu konuda iyileştirme çalışmalarında bulunmak ve yönetim kuruluna öneriler sunmak üzere kurulan icracı olmayan 2 üyeden oluşmaktadır. Şirkette kurumsal yönetim ilkelerinin uygulanıp uygulanmadığını, uygulanmıyor ise gerekçesini ve bu prensiplere tam olarak uymama dolayısıyla meydana gelen çıkar çatışmalarını tespit eder ve yönetim kuruluna kurumsal yönetim uygulamalarını iyileştirici tavsiyelerde bulunur. Pay sahipleri ile ilişkiler biriminin çalışmalarını gözetir.

BİSAŞ TEKSTİL SANAYİ VE TİCARET A.Ş.

II, 14.1 NO'LU SERMAYE PİYASASINDA FİNANSAL RAPORLAMAYA İLİŞKİN ESASLAR TEBLİĞİ'NE İSTİNADEN HAZIRLANMIŞ YÖNETİM KURULU ARA DÖNEM FAALİYET RAPORU

Riskin Erken Saptanması Komitesi

AD-SOYAD	GÖREVİ	ŞİRKET İLE İLİŞKİSİ	NİTELİĞİ
Şuayip Mete Sarper	Başkan	Yönetim Kurulu Üyesi	Bağımsız /İcrada Görevli Değil
Erol Demirhisar	Üye	Yönetim Kurulu Üyesi	Bağımsız /İcrada Görevli Değil

Riskin Erken Saptanması Komitesi, şirketin varlığını, gelişmesini ve devamını tehlikeye düşürebilecek stratejik, operasyonel, finansal ve sair her türlü riskin erken tespiti, değerlendirilmesi, etki ve olasılıklarının hesaplanması, bu risklerin Şirketin kurumsal risk alma profiline uygun olarak yönetilmesi, raporlanması, tespit edilen risklerle ilgili gerekli önlemlerin uygulanması, karar mekanizmalarında dikkate alınması ve bu doğrultuda etkin iç kontrol sistemlerinin oluşturulması ve entegrasyonu konularında Yönetim Kurulumuza tavsiye ve önerilerde bulunur.

Şirket, Kurumsal Yönetim İlkeleri Tebliği çerçevesinde Yönetim Kurulu yapılanmasını sağlamıştır. Bu kapsamda, Denetimden Sorumlu Komitenin tamamen bağımsız yönetim kurulu üyelerinden oluşması ve diğer komitelerin de başkanlarının, bağımsız yönetim kurulu üyelerinden oluşması gereklilikleri nedeniyle bir üye birden fazla komitede yer almaktadır.

18. Risk Yönetim ve İç Kontrol Mekanizması

Riskin Erken Saptanması Komitesi 08.04.2013 tarihinde oluşturulmuştur. Riskin Erken Saptanması Komitesi iç kontrol sistemlerinin oluşturulması ve entegrasyonu konularında Yönetim Kuruluna tavsiye ve önerilerde bulunmaktadır. Şirketin Denetim Komitesi tarafından; yapılan işlemler ve faaliyetlerin gerek yasal mevzuata gerekse de şirket politikalarına uygunluğu hususunda ilgili denetimler yapılmaktadır.

19. Şirketin Stratejik Hedefleri

Yönetim Kurulu stratejik hedeflerinin önceliğini, şirket kapasitesinin %100 olarak gerçekleşmesi çalışmalarına ayırmakta olup, bunun kontrolünü ise her ay düzenlenen toplantılarda kapasite oranı değerlendirilerek yapılmaktadır. Aylık toplantılarda hedeflenen kapasite oranının gerçekleşme durumu saptanıp, hedeflenen kapasite oranına ulaşamadığı durumlarda alınacak tedbirler tespit edilip, iyileştirme çalışmaları yapılmaktadır.

Şirket sipariş odaklı fason olarak çalıştığından kapasite oranının %100 olarak gerçekleşmesi müşterilerden gelecek sipariş miktarına bağlıdır. Alınan sipariş miktarı ise mevsimsel olarak farklılıklar göstermektedir. Şirket 2013 ikinci çeyrekte %92,98 kapasite oranına ulaşmıştır.

Şirket misyon ve vizyonu ile ilgili şirket politikası olarak belirlemiş, buna göre şirketin stratejisi şirket politikasına göre aşağıdaki gibidir;

- * Şirket kapasitesini %100 olarak gerçekleştirmeyi,
- * Kalite-Çevre-İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemlerinin etkinliğini doğru insan, uygun teknoloji ve gerekli mali kaynakları kullanarak sürekli iyileştirmeyi,
- * Müşterilerin istek ve beklentileri doğrultusunda, ürün ve hizmet kalitesini sürekli geliştirmeyi,
- * Çalışanların tüm faaliyetlerinde iş sağlığı ve güvenliğine önem vererek, sürekli eğitim ile öğrenen, gelişen, paylaşılan ve katılımcı bir organizasyon olmayı,
- * Çevre kirliliğine neden olmamayı, doğal kaynakları etkin ve verimli kullanmayı,

BİSAŞ TEKSTİL SANAYİ VE TİCARET A.Ş.

II, 14.1 NO'LU SERMAYE PİYASASINDA FİNANSAL RAPORLAMAYA İLİŞKİN ESASLAR TEBLİĞİ'NE İSTİNADEN HAZIRLANMIŞ YÖNETİM KURULU ARA DÖNEM FAALİYET RAPORU

- * Tüm faaliyetlerin de ilgili yasa ve yürürlükteki mevzuatlara uymayı,
- * Çok yönlü iletişimle menfaat sahiplerine güven ve memnuniyetlerini devam ettirmeyi taahhüt etmektedir.

Mali Haklar

Yönetim kurulu üyelerine sağlanacak hak, menfaat ve ücretlerin belirlenmesinde performansa dayalı bir ödüllendirme uygulanmamaktadır.

Yönetim kurulu üyelerine verilecek huzur haklarının tutarı her yıl genel kurul tarafından belirlenmektedir.Şirket yönetim kuruluna 29.03.2013 tarihli 2012 yılı olağan genel kurul kararına göre toplamda aylık ₺10.000 huzur hakkı ödenmektedir. 30 Haziran 2013 tarihi itibariyle üst düzey yöneticilere sağlanan ₺122.659'lık faydanın tamamı kısa vadeli faydalardan oluşmaktadır. Bu tutarın ₺52.500'si yönetim kurulu üyelerine ödenen huzur haklarından, ₺70.159'si ise icradan sorumlu yönetim kurulu üyelerine ödenen ücretlerden oluşmaktadır. (30 Haziran 2012: ₺62.740)

Dönem içinde hiçbir Yönetim Kurulu Üyesine ve Üst Düzey Yöneticiye borç verilmemiş, doğrudan veya üçüncü bir kişi aracılığıyla şahsi kredi adı altında kredi kullanılmamış veya lehine teminatlar verilmemiştir.